

蒙藏委員會 102 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

蒙藏委員會編製

中 華 民 國 102 年 12 月 31 日

蒙藏委員會 102 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

102.12.31

推動措施	辦理成果
壹、本會性別平等專案小組	<p>一、102 年召開 3 次性別平等小組會議（主辦單位：人事室）</p> <p>（一）4 月 30 日第 1 次會議，計有報告事項 1 案，討論事項 4 案。討論事項第 1 案為行政院性別平等處審查本會所報 CEDAW 法律檢視之結果與建議案辦理情形；第 2 案為辦理「CEDAW 法規檢視」情形；第 3 案為 102 年 1 至 3 月份「性別平等政策綱領各篇具體行動措施辦理情形」；第 4 案為滾動檢討本會推動性別主流化計畫實施計畫（99-102 年）。</p> <p>（二）8 月 23 日第 2 次會議，計有報告事項 1 案，討論事項 2 案。討論事項第 1 案為 102 年 1 至 6 月份「性別平等政策綱領各篇具體行動措施辦理情形」；第 2 案為本會蒙事處、藏事處及編譯室就其業務研提「性別觀點下之業務說明」。</p> <p>（三）12 月 26 日第 3 次會議，計有報告事項 2 案，討論事項 3 案。討論事項第 1 案為本會 102 年推動性別主流化實施計畫成果報告；第 2 案為本會「推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」。</p>
壹、本會性別平等專案小組	<p>二、落實「各部會性別平等專案小組運作原則」及性別比例規定（主辦單位：人事室）</p> <p>（一）外聘法委員思齊、趙委員梅君、陳委員文琪及陳委員曼麗等 4 人為本會性別平等專案小組成員，其中陳委員曼麗為現任行政院性別平等會委員，聘期自 101 年 1 月 1 日起至本會組織調整生效日前一日止。</p> <p>（二）依據 101 年 11 月 7 日行政院性別平等會第 2 次委員會議會前協商會議決議事項，修正「各部會性別平等專案小組運作原則」第四點，修正本會「性別平等專案小組設置要點」第三點，將外聘民間委員人數由現行 3 人至 5 人修正為 3 人至 7 人。</p> <p>（三）落實任一性別所占比例達三分之一以上政策：本會委員係屬正式公務人員，職務列等為簡任第 13 職等，並無屆期，目前計有現職委員 1 人，為男性，為配合行政院組織改造人員安置，暫以出缺不補方式處理。又本會 102 年度「甄審暨考績委員會」、「性別平等專案小組」、「法規委員會」、「性騷擾申訴處理委員會」等任務編組之委員會性別比例，均已達成任一性別達 1/3 比例規定。至本會所屬財團法人蒙藏基金會董事計有 14 人，女性人數 5 人達 35.71%；監事計有 3 人，女性人數 1 人達 33.33%，業已符合任一性別比例不得低於 1/3 之政策規定。謹製表如下：</p>

貳、性別統計分析

(一) 蒙藏委員會通案及特殊事由委員會(小組)委員任一性別比例統計

名稱	男		女	
	人數	比例	人數	比例
蒙藏委員會(本會委員為簡任第13職等公務人員)	1	100.00%	0	0.00%
102年度甄審暨考績委員會	7	53.85%	6	46.15%
性別平等專案小組	6	46.15%	7	53.85%
法規委員會	3	50.00%	3	50.00%
性騷擾申訴處理委員會	4	50.00%	4	50.00%

(二) 蒙藏委員會所屬財團法人董事、監事任一性別比例統計表

名稱	男		女	
	人數	比例	人數	比例
蒙藏基金會董事	9	64.29%	5	35.71%
蒙藏基金會監事	1	33.33%	2	66.67%

貳、性別統計分析

一、內部人員性別年齡統計(主辦單位:人事室):102年度本會職員計48人,男、女性分別計有16人、32人,占總數比例33.33%、66.67%。兩性比例差距略大,因屬用人制度因素,並無性別歧視問題(另科長以上中高階職員18人中,男、女性分別為6人、12人,占率33.33%及66.67%,與前述占率大致相仿,足證陞遷亦無性別歧視問題。)。詳如附表一。

附表一 102年度蒙藏委員會性別年齡統計報表

中華民國 102 年 12 月 31 日

官等	合計	29以下	30-39	40-49	50-59	60-65	平均年齡	性別			
								男	比例	女	比例
總計	48	1	12	16	19	0	45.6	16	33.33%	32	66.67%
特任	1				1		58.5		0.00%	1	100.00%
簡任	10			2	8		52.5	5	50.00%	5	50.00%
薦任	32	1	11	14	6		42.3	11	34.38%	21	65.63%
委任	2		1		1		44.5		0.00%	2	100.00%
雇員	3				3		54.5		0.00%	3	100.00%

貳、性別統計分析

二、內部訓練出席人數性別統計（主辦單位：人事室）：102 年度計辦理 21 項內部教育訓練活動，針對各項參訓同仁占本會現有性別比率統計分析彙總結果，參訓人數共計有 405 人次；其中男、女性參訓總人數分別計有 80 人次、325 人次，分別占出席比例 19.75%、80.25%。詳如附表二。

附表二 102 年度蒙藏委員會內部訓練出席人數性別統計
中華民國 102 年 12 月 31 日

名稱	男			女		
	出席人次	出席比例	占本會男性人數比例	出席人次	出席比例	占本會女性人數比例
1. 中國大陸入藏管制簡析	7	31.82%	36.84%	15	68.18%	40.54%
2. 西藏自治區試行居住證制度及流動人口議題之簡析	7	35.00%	36.84%	13	65.00%	35.14%
3. 退休制度改革專題演講(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	2.70%
4. 人權影片賞析(以愛之名-翁山蘇姬)(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	2.70%
5. 中國大陸海外藏胞事務簡析	5	29.41%	26.32%	12	70.59%	32.43%
6. 節能減碳訓練課程(影片欣賞-快樂腳 2)(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	3	100.00%	8.11%
7. 西方基督教傳教士進入大陸藏區新聞簡析	8	40.00%	42.11%	12	60.00%	32.43%
8. 「與媒體互動之數位生活三部曲：電視、網路與手機」訓練(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	2	100.00%	5.41%
9. 媒體互動與危機管理	7	28.00%	36.84%	18	72.00%	48.65%
10. 臺商在西藏自治區的經貿發展簡析	8	40.00%	42.11%	12	60.00%	32.43%
11. 「與媒體互動之數位生活三部曲：電視、網路與手機」訓練(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	2	100.00%	6.25%
12. 影響力是通往世界的窗戶(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	2	100.00%	6.25%

貳、性別統計分析	13.「上班族舒壓抗勞健康操」專題演講(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	2	100.00%	6.25%
	14.「性別主流化-桃姐」影片賞析(會同訓練工作圈辦理)	1	14.29%	5.56%	6	85.71%	18.75%
	15.「公務行銷及新興媒體的運用」專題演講(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	3.13%
	16.「性別主流化-以愛之名-翁山蘇姬」影片賞析	8	26.67%	44.44%	22	73.33%	68.75%
	17.「性別主流化-鴻孕當頭」影片賞析	1	4.76%	5.56%	20	95.24%	62.50%
	18.「公務人員協會宣導說明會」(會同訓練工作圈辦理)	0	0.00%	0.00%	2	100.00%	6.25%
	19. 英語班	21	12.35%	11.40%	149	87.65%	9.51%
	20.「102年國家政務研究班赴法國國家行政學院短期研習」心得分享活動	6	24.00%	33.33%	19	76.00%	57.58%
	21.員工協助方案團體諮詢活動-「氣定人生·健康升級」	1	8.33%	5.56%	11	91.67%	33.33%
	合計	80			325		

貳、性別統計分析

三、外部訓練及活動參加人數性別統計(主辦單位:蒙事處、藏事處、編譯室):102年度計辦理 25 項外部訓練及活動,針對各項參加人數性別比率統計分析彙總結果,參加人數共計有 32,688 人次;其中男、女性參加總人數分別計有 17,295 人次、15,393 人次,分別占出席比例 52.91%、47.09%,惟部分外部訓練及活動雖囿於結構因素,即另事先提醒,性別比例仍然失衡,未來可再加強。詳如附表三。

貳、性別統計分析

附表三 102 年度蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計					
中華民國 102 年 12 月 31 日					
項目	參加人數	男		女	
		人數	比例	人數	比例
1. 2013 年大陸少數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營	60	32	53.33%	28	46.67%
2. 102 年蒙藏委員會援外志工培訓營	154	47	30.52%	107	69.48%
3. 兒童育樂中心蒙藏文化特展	32,147	17,038	53.00%	15,109	47.00%
4. 蒙古與俄羅斯青年來臺接受語言訓練計畫	6	2	33.33%	4	66.67%
5. 蒙古青年射箭訓練營	13	6	46.15%	7	53.85%
6. 中國大陸西藏、四川省藏族自治州政府與臺辦人員來臺交流團	10	7	70.00%	3	30.00%
7. 赴中國大陸雲南醫療衛生評估考察團	5	2	40.00%	3	60.00%
8. 2013 年臺灣大專青年認識大陸少數民族聚居地區研習營	60	30	50.00%	30	50.00%
9. 蒙古青年騎術訓練營	10	5	50.00%	5	50.00%
10. 臺灣學者赴西北民族大學學術交流	2	1	50.00%	1	50.00%
11. 臺灣醫療團前往中國大陸青海省藏區醫事交流服務	7	4	57.14%	3	42.86%
12. 臺灣學者赴大陸參與學術研討會暨交流活動	9	5	55.56%	4	44.44%
13. 2013 年臺灣大學院校青年赴大陸民族院校參訪交流團	23	11	47.83%	12	52.17%
14. 第 7 期俄羅斯蒙裔醫師來臺培訓計畫	6	2	33.33%	4	66.67%
15. 第 10 期蒙古檢察官司法研習班	20	10	50.00%	10	50.00%
16. 2013 年臺灣醫療團赴大陸內蒙古考察交流	15	12	80.00%	3	20.00%
17. 第 8 期蒙古法官司法研習班	15	3	20.00%	12	80.00%
18. 2013 年臺灣與內蒙古經貿發展研討會來臺學者專家	8	5	62.50%	3	37.50%
19. 內蒙古自治區盟市社區衛生服務中心主任來臺交流參訪	13	9	69.23%	4	30.77%

貳、性別統計分析

20. 2013 年中國大陸少數民族系列電影展來臺參訪人員	9	6	66.67%	3	33.33%
21. 中國大陸青海福利慈善醫院人員來臺深度觀摩交流	2	2	100.00%	0	0.00%
22. 2013 年中國大陸藏區民族院校青年來臺交流活動	28	12	42.86%	16	57.14%
23. 絲路傳奇－中國大陸少數民族藝術歌舞巡演	42	26	61.90%	16	38.10%
24. 大陸內蒙古醫院管理人員來臺交流參訪	12	9	75.00%	3	25.00%
25. 中國大陸四川省、雲南省醫療衛生人員來臺交流活動	12	9	75.00%	3	25.00%
合計	32,688	17,295	52.91%	15,393	47.09%

貳、性別統計分析

四、蒙藏族輔導成果（主辦單位：蒙事處、藏事處）：102 年度「本會輔導」蒙族、藏族分別計有 5,606 人次、6,957 人次，其中蒙族男、女性分別計有 2,675 人次（47.72%）、2,931 人次（52.28%），藏族男、女性分別計有 4,515 人次（64.90%）、2,442 人次（35.10%）；「輔導在臺藏族學生」計有 44 人，男、女性分別計有 20 人（45.45%）、24 人（54.55%）。其中「本會輔導」藏族男、女性比例差距係由於在臺藏人以來自印度、尼泊爾等海外地區之單身男性居多，致使性別結構上男性人數比例遠高於女性；其餘部分之兩性比例相差不大。詳如附表四及附表四之一。

另依據本會 102 年第 1 次性別平等專案小組會議決議新增之「102 年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表」、「102 年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計表」等 2 種統計報表，詳如附表四之二及附表四之三。

附表四 102 年度蒙藏族輔導成果																
中華民國 102 年 12 月 31 日																
月份	本會輔導						濟助在臺病困人士						輔導蒙胞社團、文經事業（個）		輔導藏胞社團、文經事業（個）	
	蒙族			藏族			蒙族			藏族			總計	國內	總計	國內
	（人）			（人）			（人）			（人）						
	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	計	內	計	內
1 月	469	224	245	569	369	200							2	2	3	3
2 月	468	223	245	569	369	200							2	2	3	3
3 月	468	223	245	572	372	200							2	2	3	3
4 月	467	223	244	572	372	200							2	2	3	3

貳、性別統計分析

5月	467	223	244	572	372	200							2	2	3	3
6月	467	223	244	584	378	206							2	2	3	3
7月	467	223	244	584	378	206							2	2	3	3
8月	467	223	244	584	378	206							2	2	3	3
9月	467	223	244	584	378	206							2	2	3	3
10月	466	222	244	589	383	206							2	2	3	3
11月	466	222	244	589	383	206							2	2	3	3
12月	466	223	244	589	383	206							2	2	3	3
合計	5606	2675	2931	6957	4515	2442							24	24	36	36

備註：90年專案在臺居留藏胞131人（男85人、女46人）；98年專案在臺居留藏族88人（男66人、女22人）。

附表四之一 102年度輔導在臺藏族學生統計報表

中華民國 102 年 12 月 31 日

	人數		
	小計	男	女
國小	22	10	12
國中	5	2	3
高中	8	3	5
大專院校	8	5	3
研究所	1	0	1
合計	44	20	24

附表四之二 102年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表

中華民國 102 年 12 月 31 日

年齡別	人數	蒙 族				藏 族				
		小計	男	比例	女	比例	小計	男	比例	女
9歲(含)以下	13	6	46.15%	7	53.85%	43	27	62.79%	16	37.21%
10-19歲	65	36	55.38%	29	44.62%	25	8	32.00%	17	68.00%
20-29歲	61	30	49.18%	31	50.82%	30	19	63.33%	11	36.67%
30-39歲	59	33	55.93%	26	44.07%	117	75	64.10%	42	35.90%
40-49歲	84	37	44.05%	47	55.95%	139	106	76.26%	33	23.74%
50-59歲	56	32	57.14%	24	42.86%	36	26	72.22%	10	27.78%
60-65歲	35	15	42.86%	20	57.14%	5	5	100.00%	0	0.00%
66歲以上	94	34	36.17%	60	63.83%	6	4	66.67%	2	33.33%
合計	466	223	47.75%	244	52.25%	401	270	67.33%	131	32.67%

備註

貳、性別統計分析

1. 本會目前輔導在臺藏族人數共 589 人，其中掌握年齡資訊之人數計 401 人；其餘因個人因素未提供資料者，計 188 人。
2. 在臺蒙、藏族年齡分布，以 66 歲以上之老年人口、40-49 歲之青壯人口居多，分別為 94 人、139 人，各占掌握年齡資訊之總人數 20.17%、34.66%。

附表四之三 102 年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表
中華民國 102 年 12 月 31 日

地域 分布	人數	蒙 族				藏 族				
		小計	男	比例	女	比例	小計	男	比例	女
北部	361	164	45.43%	197	54.57%	562	362	64.41%	200	35.59%
中部	42	25	59.52%	17	40.48%	10	7	70.00%	3	30.00%
南部	45	23	51.11%	22	48.89%	12	9	75.00%	3	25.00%
東部	18	10	55.56%	8	44.44%	5	5	100.00%	0	0.00%
離島	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	466	222	47.64%	244	52.36%	589	383	65.03%	206	34.97%

備註

1. 本表地域分布範圍如下：

- (1) 北部範圍為基隆、新北、臺北、桃園、新竹及苗栗地區。
- (2) 中部範圍為臺中、彰化、南投、雲林及嘉義地區。
- (3) 南部範圍為臺南、高雄及屏東地區。
- (4) 東部範圍為宜蘭、花蓮及臺東地區。
- (5) 離島範圍為澎湖、綠島、蘭嶼、金門、馬祖、龜山島及小琉球等地區。

2. 地域分布蒙、藏族均以北部人口居多，分別為 361 人、562 人，各占總人數 77.47%、95.42%。

六、在臺藏胞及居留藏人關懷專案性別統計與分析（主辦單位：藏事處）

- (一) 電話與聯繫諮詢服務共計 1,110 人次，其中男性 693 人次，佔 62.43%，女性計 417 人次，佔 37.57%。
- (二) 訪視服務共計 167 人次，其中男性 110 人次，佔 65.87%，女性計 57 人次，佔 34.13%。
- (三) 本會為協助、輔導在臺藏人，輔導財團法人蒙藏基金會設有「在臺居留藏人子女教育及急難救助專款專戶」，該專戶 102 年度共補助 137 人次，其中男性 69 人次，佔 50.36%，女性計 68 人次，佔 49.64%。
- (四) 經分析上開統計數據，男性與女性之服務比例介於 6：4 之間，接近在臺藏族人口性別比例，且隨服務人次增加，服務性別比例趨近人口性別比例之情形越明顯。其性別比例差異係由於在臺藏人以來自印度、尼泊爾等海外地區之單身男性居多，致使性別結構上男性人數遠高於女性，非因性別而有差別待遇。本會未來仍持續將性別平權思維納入服務內容、落實性別平等。

參、推動性別意識培力

一、本會業將有關之性別工作平等法、性騷擾申訴調查相關法令文宣、申訴管道置於本會公開場所及相關網站，供同仁隨時查閱，藉此宣導性別平等，並認知不同性別互相尊重與合作支持。

參、推動性別意識培力

二、

(一) 自行辦理性別主流化相關課程，共計 2 場次 51 人次參加 102 小時，以促進性別平權，深化性別主流化之思維與文化。

(二) 參與「性別主流化」議題會外座談會、研習及訓練，共計 13 場次 19 人次參加 60 小時，宣導兩性工作平等、性別主流化相關政策。

(三) 參與南北兩棟辦公大樓訓練工作圈（含蒙藏會、僑委會、中選會、公平會、行政院陸委會、行政院研考會、行政院青輔會）性別主流化課程，共計 2 場次 7 人次 15 小時。

(四) 相關內容如附表：

102 年度蒙藏委員會性別主流化訓練統計表						
中華民國 102 年 12 月 31 日						
序號	參加人數	性別	性別主流化類訓練名稱	日期	總時數	主辦機關
1	1	男 0 人 女 1 人	性別主流化、人權影片賞析(以愛之名-翁山蘇姬)	3 月 22 日	3	會同訓練工作圈辦理
2	1	男 0 人 女 1 人	業務性別主流化研習班	4 月 23 日 至 4 月 24 日	9	行政院人事行政總處公務人力發展中心
3	1	男 1 人 女 0 人	性別影響評估滾動修正作業說明會第 1 梯次	5 月 15 日	3	行政院研究發展考核委員會
4	1	男 0 人 女 1 人	性別主流化基礎研習班	7 月 4 日	6	行政院人事行政總處公務人力發展中心
5	1	男 0 人 女 1 人	性別主流化進階研習班	8 月 2 日	6	行政院人事行政總處公務人力發展中心
6	6	男 1 人 女 5 人	性別主流化影片賞析-桃姐	8 月 8 日	2	會同訓練工作圈辦理
7	21	男 8 人 女 13 人	性別主流化、人權影片賞析(以愛之名-翁山蘇姬)	8 月 14 日	2	本會
8	19	男 1 人 女 18 人	性別主流化影片賞析-鴻孕當頭	8 月 15 日	2	本會

參、推動性別意識培力	9	4	男 2 人 女 2 人	103年至106年性別主流化實施計畫說明會	11月14日	3	行政院性平處
	10	2	男 0 人 女 2 人	行政院「重要性別統計資料庫」及「性別主流化」實施計畫及成果資料庫	11月19日	2	行政院性平處
	11	2	男 1 人 女 1 人	職場性別工作平等(102年度)(數位)	102年	2	臺北市政府公務人員訓練處
	12	1	男 0 人 女 1 人	國內外性別平等教育政策與理念(102年度)(數位)	102年	3	臺北市政府公務人員訓練處
	13	1	男 0 人 女 1 人	職場性騷擾申訴案件調查實務(102年度)(數位)	102年	3	臺北市政府公務人員訓練處
	14	1	男 0 人 女 1 人	性別預算基本概念及範例(102年度)(數位)	102年	2	臺北市政府公務人員訓練處
	15	2	男 1 人 女 1 人	性別統計及分析(102年度)(數位)	102年	2	臺北市政府公務人員訓練處
	16	1	男 0 人 女 1 人	性別主流化概述(數位)	102年	2	國家文官學院
	17	3	男 2 人 女 1 人	黃長玲-性別主流化講座(102年度)	102年	2	臺北市政府公務人員訓練處
	總計	68人次(實為43人,男12人,女31人)					
說明	達成情形:本會102年12月31日在職職員(含雇員、聘用)51人,男性18人,女性33人;102年1-12月接受性別主流化訓練人數43人比例達84.31%,其中男性12人,占本會男性比例66.67%,女性31人,占本會女性比例93.94%。						
成效評估	<p>一、本會性別平等小組就本會各處室有關性別平等業務,提供諮詢及指導規劃,並落實現職人員之性別主流化推動工作,審議及督導性別主流化相關計畫等,各次會議決議及委員提供之寶貴建議對本會推動性別平等業務均有助益。</p> <p>二、本會辦理外部訓練及活動(詳如前附附表三 102年度蒙藏委員會辦理外部訓練及活動參加人數性別統計),業經由本會評選人員以性別平等角度考量,如臺灣大專青年認識大陸少數民族聚居地區研習營;另專業人才訓練,如蒙古檢察官司法研習班、蒙古法官司法研習班業已強化性別分析,使性別平權更為落實;另臺灣赴內蒙古自治區醫療考察交流團及內蒙古自治區盟市社區衛生中心主任來臺交流參訪等,因係專業人士且由合作醫療單位提供人選及考量醫療陸方所需科別,對於性別比例較無法如預期,但各承辦人員於業務聯繫時均已在人選上考量性別比例,未來亦將加大溝通力道,促使朝正面方向發展。</p> <p>三、102年度業已將性別主流化課程納入本會同仁訓練活動實施計畫年度重要政策性訓</p>						

	<p>練，截至 12 月 31 日，本會在職職員 51 人（含聘用專員 3 人），接受性別主流化訓練計 68 人次（159 小時），比例達 84.31%。其中，本會同仁配合公務人力發展中心訓練實施計畫，薦送人員參與相關訓練之到訓率為 100%，並結合中央聯合辦公大樓南北兩棟中央機關成立訓練工作圈辦理相關訓練課程，分享訓練資源，提昇同仁性別敏感度，且落實性別意識觀念及措施，頗有助益。</p> <p>四、為推動本會性別統計工作，並定期檢視更新建置於網頁，本會確實於每季更新性別統計資料，並刊登於本會網站性別主流化專區，計置有「102 年度蒙藏委員會內部訓練出席人數性別統計」、「102 年度訓練及活動參加人數性別統計」、「102 年度蒙藏族輔導成果」、「102 年度蒙藏委員會性別年齡統計報表」、「102 年度蒙藏委員會內部各委員會、任務編組及財團法人之性別統計」、「102 年度蒙藏委員會性別主流化訓練統計表」及依據 102 年第一次會議決議新增之「102 年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表」、「102 年度蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計表」等 8 種統計報表。</p>
<p>檢討意見 與加強方向</p>	<p>一、本會將依規定持續定期召開小組會議，以落實推動性別平等相關事項。</p> <p>二、相關業務應持續建立性別統計資料，未來擬訂相關政策、方案、法令、計畫時納入不同性別角色觀點，以落實性別主流化及性別平等。</p> <p>三、102 年度本會蒙藏文化中心賡續與臺北市立兒童育樂中心合辦「蒙藏文化特展」。除更替部分陳列文物外，並於展場布置具蒙藏民族性別意識相關物件展覽；另 103 年度全國巡展規劃蒙藏族服飾特展，亦將性別元素納入陳列內容籌辦。</p> <p>四、未來性別主流化訓練課程內涵將以運用相關概念及實際案例為主，商請講座朝縱深面個別議題為訓練重點，賡續辦理相關講習訓練。</p> <p>五、相關業務應強化性別統計與分析，俾據以相應及檢視性別相關預算之編列，使性別平權更為落實。</p>