

蒙藏委員會 101 年度施政績效報告

公告日期：102 年 5 月 9 日

壹、前言

蒙藏委員會之使命係以推動臺灣與蒙藏民族聚居地區之學術、文化、教育、經貿交流及對外援助；以維護在臺蒙藏同胞權益為基礎，提升弱勢族群競爭力，積極展現蒙藏等多元族群動能，為社會注入多元文化活力；強化蒙藏專業研究，以掌握蒙藏現況。

政府蒙藏事務隨時代與環境之變遷，持續不斷調整開展。本會除政策規劃外，亦擔負業務執行職能，業務包含政策分析、學術交流、人才培訓、社會服務、文化推廣、教育輔導、專業研究等面向；服務對象包括蒙藏民族及臺灣民眾；服務地域涵蓋國內外及大陸地區。目前蒙藏民族除主要聚居於中國大陸地區外，更及於全球各地，慮及當前蒙藏事務並非僅涉兩岸，尚亦包括蒙古、俄羅斯聯邦境內的布里雅特、圖瓦、喀爾瑪克等蒙古族裔共和國之國際戰略事務，以及暫居於印度、尼泊爾等地以達賴喇嘛為中心的流亡藏族等攸關兩岸和平因素。為因應歷史沿革所漸次形成多地域與多元屬性的蒙藏事務，以及為使政府政策延續，並配合目前兩岸政策方向，爰以「關懷蒙藏，連結臺灣」為本會願景。

蒙藏委員會依據行政院 101 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對我國當前社會環境及未來蒙藏業務推展需要，施政主軸編定「推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流」、「對外參與援助及人才交流」、「對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞」、「提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究」、「加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務」、「提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益」、「充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習」等關鍵策略目標。本會依據總統揭示的施政理念及行政院院長擘劃的施政方針，據以推動各項創新措施及服務，業務面向包含國際、兩岸及國內事務，其性質並涉及蒙藏方面之國民照護、對外交流與人道援助、文化傳揚、藏傳佛教、學術研究，更將兩岸蒙藏事務交流及扶助蒙藏民族納入施政重點工作，一年來成果豐碩。以下謹分成六項，就主要績效概述：

一、在「推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流」方面

為拓展「強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流」，本會羅委員長首度以官方身分持公務簽證率同仁應邀訪蒙，參加「蒙古對太平洋地區友好國家合作協會」20 週年慶祝大會暨考察行程，全程獲部長級規格接待，會見該會董事長剛巴特、會長高陶甫及蒙古第一任民選總統奧其爾巴特、前蒙共中央總書記達西雲登、前國家發展部部長巴特蘇爾（第一位訪臺部長）、國會副議長曹格及國會友臺小組「蒙古-臺灣聯誼會」等議員、財政部長烏蘭及國家檔案局烏勒吉巴特局長等人，就歷年本會對蒙業務及未來擴展合作內容交換意見與想法，會談中蒙方說明將考量給我方免簽待遇，並提出國會、高階文官及經貿等各種交流需求，臺蒙關係有長足進展。邀請中國大陸西藏自治區、甘肅省與甘南及天祝藏族自治州、縣等地的民族宗教事務委員會及相關官員來臺交流。邀請中國大陸國家民族事務委員會副主任等來臺交流，與本會、行政院原住民族委員會、原民會文化園區管理局交流座談。辦理「內蒙古衛生

廳官員及區內醫院院長來臺交流訪問」，邀請內蒙古衛生廳廳長等 13 人至臺灣各醫衛單位拜會參觀。此外，本於行政一體原則，協助及配合外交部、法務部、財政部，辦理與蒙古交流業務。為推動「增進與蒙藏各領域專業人士交流互動」，舉辦「2012 年臺灣大專青年認識大陸少數民族聚居地區—內蒙古暨青海研習營」，遴選臺灣各大專院校學生共計 36 人，分別前往內蒙及青海兩地交流。結合民間團體邀請「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」來臺巡演。舉辦「2012 年大陸少數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營」，邀請內蒙古民族大學副校長等教職員學生 30 人訪臺，參訪臺灣大學等 4 所大學。補助政治大學邀請大陸中央民族大學烏力吉巴雅爾教授來臺講學。辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請大陸學者學者來臺進行研討。辦理「中國大陸少數民族系列電影展」，邀請中國電影家協會民族電影工作委員會與電影專業人士來臺參訪交流。辦理「中國大陸藏區民族院校青年學生來臺交流活動」，邀請北方民族大學、西北民族大學教職員及學生 30 人來臺訪問。邀請中國少數民族藝術團體一行 50 人來臺巡演，廣受民眾熱烈迴響。邀請中國大陸藏區醫療、公衛專業人員，來臺進行觀摩交流。邀請中國少數民族藝術團體一行 50 人來臺巡演，廣受民眾熱烈迴響。邀請中國大陸藏區醫療、公衛專業人員，來臺進行觀摩交流。舉辦「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，來自內蒙古社會科學院長及各所所長計 10 人以及臺灣學者 7 人，共發表 16 篇論文。

二、在「對外參與援助及人才交流」方面

為辦理「培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文」，頒發「蒙古優秀清寒學生臺灣獎學金」，第 1 期係結合二手電腦捐贈典禮辦理，協請我駐蒙代表處楊代表代為頒發及捐贈；第 2 期則與蒙古對太平洋地區有國家合作協會 20 週年慶典合辦，由委員長率團赴蒙頒發。辦理第 6 期俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特及圖瓦等蒙裔共和國醫師來臺培訓班，由行政院衛生署臺北醫院分別安排至各科別見習。與法務部及法務部法官訓練所共同辦理「第 9 期蒙古檢察官司法研習班」，蒙古檢察總署助理檢察總長歐·朝倫巴特爾率領各省市檢察官來臺受訓。與司法院及司法院司法人員研習所共同辦理「第 7 期蒙古法官司法研習班」，蒙古最高法院法官道爾吉高陶甫·阿爾坦格勒率領各級法院法官來臺受訓。與中央警察大學共同辦理「第 3 期蒙古警察警政研習班」。辦理俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特、圖瓦等三自治共和國蒙裔學員 6 名公費補助及 4 名蒙古學員「教育部華語文獎學金」，來臺研習中文及認識臺灣文化。安排蒙古醫工人員在臺學習電腦斷層掃描儀操作及維修相關事宜。為拓展「聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工」，辦理 2 場次「蒙藏委員會援外青年志工培訓營」，共邀請 13 位具有海外援助經驗之專家學者擔任講師，並有 280 人完成培訓。協助臺北醫學大學、政治大學、彰化基督教醫院、中華民國牙醫師公會全國聯合會及臺灣國際醫療行動協會等 5 個非政府組織辦理海外藏族社區援助計畫，並聯繫國內非政府援外組織及大專院校學生等共計 83 名志工參與志願服務執行完竣，受惠的海外藏族人數共計 9,600 餘人次。

三、在「對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞」及「加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務」方面

為提升「參與蒙藏節慶藝文活動人次」，今（101）年賡續假臺北市立兒童育樂中心舉辦「蒙藏文物特展」。舉辦「成陵大典」，邀請國內蒙胞及各機關代表、來臺蒙裔人士參與祭典。協助社團法人臺北市少數民族兩岸文經交流促進會辦理鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團、內蒙古呼倫貝爾市鄂倫春自治旗烏蘭牧騎歌舞團來臺巡演。辦理「來自高山草原的繽紛—蒙藏族民俗文物展」分別於澎湖縣生活博物館、花蓮縣文化局美術館、宜蘭國立傳統藝術中心、嘉義市文化局、新竹市文化局、中國文化大學展覽，以及於新北市蘆洲區仁愛國小、三重區碧華國小、土城區清水國小、宜蘭縣慧燈中學、嘉義縣大林國中舉辦相同主題之校園特展。辦理「2012年中國大陸少數民族系列電影展」，於各地播映蒙族、藏族、哈薩克族、維吾爾族、侗族、哈尼族、鄂溫克族等 11 部少數民族電影。辦理「在那遙遠的地方—中國大陸少數民族藝術歌舞巡演」，並安排與原住民同臺演出。為強化「照顧輔導在臺蒙藏胞，提升在臺整體生活適應」，委託蒙藏基金會結合專業社工辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」，提供個別協助與轉介服務，發展藏族生活自立照顧體系，以提升藏族在臺整體生活適應與向上流動機會，以電話諮詢、訪視輔導、開案服務等方式，計服務及協助在臺藏胞及居留藏人 2,055 人次。輔導協助蒙藏基金會辦理「在臺居留藏人子女教育及急難救助專款專戶」，計救助 24 名貧病藏族。賡續建置在臺蒙藏族家戶資料，總計目前居住在臺並能掌握正確通訊資訊者計有藏族 319 戶、564 人（含早期在臺藏胞、90 年專案核准在臺居留藏胞、98 年依入出國及移民法第 16 條規定核准在臺居留藏人、持印度 IC 旅行證獲准居留之國人藏族配偶）；在臺蒙胞共計 211 戶，人數 469 人。辦理「首長關懷在臺蒙藏同胞」工作，本會委員長分別於 1 月、9 月二度率同仁親訪 10 戶在臺蒙藏族耆老、貧困家庭，以示政府慰問關懷之意。協調內政部、外交部解決持印度 IC 旅行證之國人藏族配偶在臺居留問題，並由行政院核定處理原則。本會並針對其需求，協調相關機關提供就業媒合、育兒津貼、機票優惠、得簽署醫療文件等各項協助。依據「蒙藏族身分證明條例」受理在臺蒙藏族身分證明書申請案，101 年度核發蒙藏族身分證明共計 18 人，從收件至核發 1 天完成。「獎補助經費按季送立法院備查並上網公告」，落實政府資訊透明與公開。

四、在「提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究」方面

為引領國內蒙藏議題之探討，培育蒙藏學專業人才，有效提供蒙藏情勢評估分析，俾利政府機關決策及民眾參考，補助財團法人蒙藏基金會赴中國大陸內蒙古參加「2012 第九屆海峽兩岸沙塵暴防治會議」，共有 4 名臺灣學者參與，發表論文及交流兩岸環境監測之實務經驗，並實地走訪沙漠，瞭解防沙固沙之生態綜合治理。舉辦「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，來自內蒙古社會科學院長及各所所長計 10 位以及臺灣學者 7 位，共發表 16 篇論文。辦理「臺灣學者赴大陸參與學術研討會交流團」，籌組 12 名臺灣學者團前往大陸吉林省延邊朝鮮族自治州延吉市參與「海峽兩岸新世紀以來世界民族問題的特點與趨向」學術研討會，並發表論文。辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請大陸中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺，與 10 名臺灣學者共同發表論文，獲得熱烈迴響。辦理「邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告」，本年度邀請國內、外、中國大陸蒙藏學者、及本會同仁撰寫蒙藏學術專文、簡析等共計 32 篇文稿。獎助國內大學研究生撰寫蒙藏研究論文，加強蒙藏專業研究。出版「蒙藏季刊」，邀請國內、外、中國大陸蒙藏學者、及本會同仁撰寫蒙藏學術專文、簡析，

並將中文全文及目錄、摘要英譯，刊登本會中、英文網站，提供民眾檢索查詢。發行「蒙藏季刊電子報」，彙編「網路蒙藏重要訊息」、「蒙藏新聞大事紀」。

五、在「提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益」方面

為強化蒙藏資料庫運用效能，提供決策支援及業務參考，並開放各界利用，運用資源共享、文稿互通之創想，本會「蒙藏季刊」之部分論文來源，事先徵求學者同意，取自本會舉辦之「研討會」，將撙節之預算移作增加蒙藏現況資料檢索系統建檔經費，故本年度蒙藏現況資料檢索系統建檔筆數為 22,405 筆，大幅超越年度目標值。

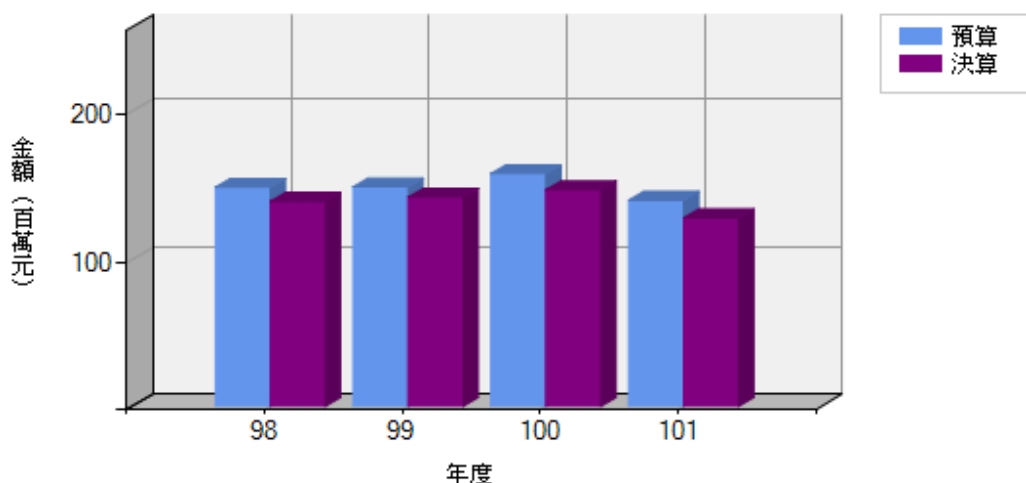
六、在「充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習」方面

透過蒙藏暨大陸事務專業訓練課程設計作業，強化同仁應有專業核心能力項目，落實辦理組織改造後專長轉換，集中資源，並因應組織改造，反映蒙藏業務需求，及本會未來轉型工作方向，營造具有蒙藏專業核心價值的組織學習環境，透過終身學習擴散核心價值。

為評估本會 101 年度施政績效，各單位填寫施政績效目標達成情形表之作業於 102 年 1 月 18 日前完成，送由本會參事室研考部門進行初評前置作業，依各該當關鍵策略目標、關鍵績效指標、衡量標準、目標值，考核其績效達成情形，逐一檢視其創新、難度、經費使用適當性、是否如期完成等，完成審核初稿，簽奉核定召開本會「提升效能及績效評估工作小組會議」，由本會主任秘書擔任召集人，成員則由本會單位主管、人事主任及會計主任擔任，進行評估作業；工作小組會議參據研考部門彙提研擬意見，初核自評作業資料，研議本會施政績效內容，並由研考部門依會議結論修正後簽奉核定。

貳、機關 98 至 101 度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算單位：百萬元

項目	預決算	98	99	100	101
合計	預算	149	149	158	140
	決算	139	142	147	128
	執行率 (%)	93.60%	95.30%	93.04%	91.43%
普通基金(總預算)	預算	149	149	158	140
	決算	139	142	147	128
	執行率 (%)	93.60%	95.30%	93.04%	91.43%
普通基金(特別預算)	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%
特種基金	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%

*本施政績效係就普通基金部分評估，特種基金不納入評估。

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

1、本會法定預算內容主要為基本運作之一般行政支出，因近年行政院核定歲出概算額度緊縮一般經常性支出，致本會預算大致呈現負成長趨勢。

2、100年度預算較99年度預算增加8.988百萬元，主要係增列「蒙藏文化中心結構補強裝修工程」及充實展場設施等經費；101年度預算較100年度預算減少18.279百萬元，主要係減列「蒙藏文化中心結構補強裝修工程」、「提升國內藏胞生活與文化發展」及「整合民間資源服務海外藏族」等經費。

(二) 預、決算落差原因分析：

1、各年度決算賸餘主要係擷節各項開支所致。

2、101年度經費賸餘原因主要係配合行政院函囑擷節政府支出，嚴加控管支用各項費用，並增列控留經費所致。

三、機關實際員額

年度	98	99	100	101
人事費占決算比例(%)	56700.08%	56.49%	53.13%	59.49%
人事費(單位：千元)	78,946,360	80,218	78,097	76,143
合計	67	65	62	64
職員	56	54	51	53
約聘僱人員	3	3	3	3
警員	1	1	1	1
技工工友	7	7	7	7

*警員包括警察、法警及駐警；技工工友包括駕駛；約聘僱人員包括駐外僱員。

參、目標達成情形（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果；「複核」表示行政院評估結果。

一、關鍵策略目標

（一）關鍵策略目標：推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流。

1.關鍵績效指標：強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	7	8	41
實際值	--	--	52
達成度(%)	100	100	100
初核結果	▲	★	★
複核結果	▲	★	▲

衡量標準：

與蒙藏族及蒙藏事務相關官員交流人次

績效衡量暨達成情形分析：

（一）協辦蒙古國稅局 Batbayar Jamyant 副局長一行 7 人 101 年 3 月 5 至 9 日來臺參加財政部稅務資訊作業計畫，3 月 7 日拜會本會。蒙古國家圖書館 Chilaajav Khaidav 館長來臺交流，本會派員與之交流。

（二）協助法務部邀請蒙古副檢察總長 Byambatsogt Tsendure 一行 3 人，101 年 4 月來臺參加「2012 年國際檢察官協會亞太及中東地區會議」，並與本會交流。協助蒙古中小企業協會阿爾坦額爾德尼會長及蒙古生物工程協會理事長等一行 4 人，拜會新竹科學園區管理局暨參訪園區。

(三) 邀請中國大陸西藏自治區、甘肅省與甘南及天祝藏族自治州、縣等地的民族宗教事務委員會及文化、教育、醫療等單位相關官員一行 16 人，於 5 月 10 日至 17 日來臺交流。

(四) 9 月 25 日至 29 日協助配合外交部接待蒙古國會曹格副議長（身兼蒙古國會「蒙古-臺灣聯誼會會長」）率團一行 4 人訪臺事宜。

(五) 邀請中國大陸國家民族事務委員會副主任等 4 人，於 101 年 11 月 27 日至 12 月 3 日來臺交流，與本會、行政院原住民族委員會、原民會文化園區管理局交流座談。

(六) 12 月份辦理「內蒙古衛生廳官員及區內醫院院長來臺交流訪問」，邀請內蒙古衛生廳畢力夫廳長等 13 人至臺灣各醫衛單位拜會參觀，借鏡臺灣公衛發展經驗、優質醫療人才培訓與先進醫療設備電子化運用等。

(七) 12 月 23 至 26 日本會羅委員長率同仁應邀訪蒙，參加「蒙古對太平洋地區友好國家合作協會」20 週年慶祝大會暨考察行程，會見該會董事長剛巴特、會長高陶甫及蒙古第一任民選總統奧其爾巴特、前蒙共中央總書記達西雲登、前國家發展部部長巴特蘇爾（第一位訪臺部長）、國會副議長曹格及國會友臺小組「蒙古-臺灣聯誼會」包括巴桑胡、巴特朝克、烏音佳及朝勒門等議員、財政部長烏蘭及國家檔案局烏勒吉巴特局長等 12 人，就歷年本會對蒙業務及未來擴展合作內容交換意見與想法，深化與蒙古實質關係。

(八) 總結上開 101 年度與蒙藏族及蒙藏事務相關官員交流計 52 人次，超越年度目標值。

效益評估：

(一) 加強全球蒙藏族聚居地區重要政經官員、人士雙向交流，積極培養友臺人士，扮演溝通橋樑，有助於穩固合作關係及拓展未來交流空間。

(二) 穩定發展與全球蒙族聚居地區合作關係，有助於掌握國際關係變化及相關政策之研擬。

(三) 協助外交部接待蒙古國會重要官員，助其建立與蒙古國會交流管道，增進臺蒙政府官員交流及鞏固雙方關係。

(四) 羅委員長 12 月首度以官方身分持公務簽證訪蒙，全程獲部長級規格接待，會談中蒙方說明將考量給我方免簽待遇，並提出國會、高階文官及經貿等各種交流需求，臺蒙關係有長足進展。

(五) 提升兩岸少數民族相互認知，確實開拓未來臺灣與大陸藏區進行文化、教育、醫療合作平臺，擴展中國大陸藏區與臺灣多元族群聯繫網絡。

(六) 藉由中國大陸民族事務相關官員來臺參訪交流暨進行座談，展現臺灣多元族群文化及自由民主的社會氛圍，讓大陸民族事務官員深刻體認臺灣尊重多元族群發展及在保障各族群基本人權的努力，成功增進兩岸少數民族事務交流，提升兩岸關係發展。

2. 關鍵績效指標：增進與蒙藏各領域專業人士交流互動

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	9	10	95
實際值	--	--	156
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

與蒙藏專業人士進行經貿、學術、文化、教育等交流活動參與人次

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 2 月下旬舉辦「2012 年大陸少數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營」，邀請內蒙古民族大學副校長等教職員 5 人率學生 25 人訪臺，由本會安排參訪臺灣大學、政治大學、臺灣藝術大學及體育大學。另，7 月中旬舉辦「2012 年臺灣大專青年認識大陸少數民族聚居地區—內蒙古暨青海研習營」，遴選臺灣各大專院校學生共計 36 人，由蒙藏基金會及本會派員率團，分別前往內蒙及青海兩地與呼和浩特民族學院及青海民族大學兩校交流並舉辦座談。研習活動除教育交流外，雙方亦安排學生認識當地社會文化及自然生態現況。

(二) 4 月，結合社團法人臺北市少數民族兩岸文經交流促進會邀請「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」一行 44 人來臺巡演，分別於臺北市中山堂、彰化縣、新竹市、臺南市等地演藝廳演出。

(三) 補助國立政治大學民族學系邀請大陸中央民族大學烏力吉巴雅爾教授於 9 月 17 日至 12 月 15 日來臺講授「蒙藏文化關係研究」及「蒙古文獻研究」。

(四) 10 月辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺發表論文，並與國內學者專家及青年學子進行研討。

(五) 辦理「2012 年中國大陸少數民族系列電影展」，邀請中國電影家協會民族電影工作委員會與電影專業人士一行 9 人來臺參訪交流。

(六) 10月2日至9日辦理「中國大陸藏區民族院校青年學生來臺交流活動」，邀請北方民族大學、西北民族大學等教職員6人，率學生24人大陸民族院校師生來臺訪問，拜會國立政治大學、國立臺灣大學、中國文化大學、義守大學等教育機構暨進行交流座談。

(七) 11月邀請中國少數民族藝術團體一行50人來臺巡演，分別至國立國父紀念館、花蓮縣、臺東縣、高雄市、嘉義市及苗栗等地演藝廳演出，廣受民眾熱烈迴響。

(八) 11月邀請中國大陸青海省人民醫院、青海福利慈善醫院與西寧市口腔醫院計4位醫療專業人員，來臺進行為期14日之深度觀摩交流，安排青海省人民醫院、青海福利慈善醫院人員至彰化基督教醫院觀摩、參訪；西寧市口腔醫院人員則透過中華民國牙醫師公會全國聯合會協助，至行政院衛生署雙和醫院觀摩、參訪臺北醫學大學附設醫院與私人牙科診所。

(九) 12月邀請中國大陸青海省民族事務人員、省衛生廳、省人民醫院、省藏醫院、省疾病預防控制中心、西寧市衛生局、西寧市口腔醫院、青海大學醫學院等醫療衛生相關人員共14人來臺參訪臺北市政府衛生局、臺北市立聯合醫院和平院區、行政院衛生署臺北醫院、行政院衛生署桃園醫院、彰化基督教醫院、中華民國牙醫師公會全國聯合會等6個醫療機關(構)並進行座談。

(十) 12月17日假福華文教會館前瞻廳舉行「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，來自內蒙古社會科學院長及各所所長計10人以及臺灣學者7人，共發表16篇論文，共有來自國內各學術團體、在臺蒙胞、蒙古學生及臺灣中小企業等約130人參與。

(十一) 總結上開101年度與蒙藏專業人士進行經貿、學術、文化、教育等交流活動計156人次，超越年度目標值。

效益評估：

(一) 大專青年學生研習活動延續自98年初始之內蒙古青年認識臺灣研習活動，現已建立兩岸常態互訪機制，臺灣去訪地點並擴大至大陸少數民族聚居地區。藉由兩岸青年互動及實地觀察，除拓展臺灣青年視野，亦增進大陸青年對臺灣自由、民主、多元社會之認識，確實有助於建立兩岸知識青年溝通與合作橋樑，促進兩岸未來良性關係之持續發展。

(二) 邀請中國大陸民族院校師生拜會臺灣大專院校等文教機構，增進兩岸青年對彼此教育現況之瞭解，同時增進大陸青年學生對臺灣自由、民主、多元社會的認識，有助於建立兩岸知識青年溝通與合作橋樑，促進兩岸未來良性關係之持續發展。

(三) 藉由與青海省醫療衛生相關人員交流，有效增進該省醫療衛生人員對臺灣的認識、建立雙方醫療衛生交流平臺，進而深化兩岸良性互動。另安排青海省醫療專業人員來臺觀摩醫院管理及服務理念與作法，可提供該省醫療領域之借鏡，增進其醫療水準與品質，讓當地民眾得到更佳之醫療服務，並落實本會人道援助藏區之目標。

(四) 邀請中國大陸蒙藏等少數民族學術專家來臺交流，藉由兩岸民族學界的對話激盪，提振臺灣蒙藏暨民族學研究風氣，並呈現不同角度的學術觀察和思考。

(五) 豐富臺灣多元文化內涵，有效促進兩岸少數民族舞蹈藝術文化交流與發展。

(二) 關鍵策略目標：對外參與援助及人才交流。

1. 關鍵績效指標：培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	63	64	64
實際值	--	--	73
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	▲

衡量標準：

參與訓練人數

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 5 月、12 月分別頒發「蒙古優秀清寒學生臺灣獎學金」，每期 55 名。第 1 期係結合二手電腦捐贈典禮辦理，協請我駐蒙代表處楊代表代表為頒發及捐贈；第 2 期則與「蒙古對太平洋地區友好國家合作協會」20 週年慶典合辦，由委員長率團赴蒙頒發。

(二) 6 月至 8 月辦理第 6 期俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特及圖瓦等蒙裔共和國醫師來臺培訓班，計有 6 名醫生來臺見習 3 個月，由行政院衛生署臺北醫院分別安排至各科別見習。

(三) 6 月 17 日至 30 日與法務部及法務部司法官訓練所共同辦理「第 9 期蒙古檢察官司法研習班」，蒙古檢察總署助理檢察總長歐·朝倫巴特爾率領各省市檢察官一行 20 人來臺受訓。

(四) 9 月 9 日至 20 日與司法院及司法院司法人員研習所共同辦理「第 7 期蒙古法官司法研習班」，蒙古最高法院法官道爾吉高陶甫·阿爾坦格勒率領各法官一行 15 人來臺受訓。

(五) 11 月 18 日至 12 月 2 日與中央警察大學共同辦理「第 3 期蒙古警察警政研習班」，包括蒙古警察總署代表率領各地高階警政人員一行 20 人來臺受訓。

(六) 辦理俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特、圖瓦等三自治共和國蒙裔學員 6 名公費補助及 4 名蒙古學員「教育部華語文獎學金」，總計 10 人來臺研習中文及認識臺灣文化。

(七) 安排 2 名蒙古醫工人員赴臺北市立聯合醫院中興院區、臺大醫院、臺南仁愛醫院針對電腦斷層掃描儀操作及維修相關事宜進行交流觀摩。本會曾分別於 96 年及 97 年捐贈上開兩省電腦斷層掃描儀各乙臺。

(八) 總結上開 101 年度培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文計 73 人次，超越年度目標值。

效益評估：

(一) 依學員個別需求規劃專業課程，兼顧理論與實務，有效協助提升俄羅斯聯邦蒙裔共和國來臺受訓醫師先進醫療知能。

(二) 與行政院衛生署臺北醫院合作共同分攤經費，及外交部免收簽證費，皆有助擷節本會經費支出。

(三) 臺灣獎學金核發每人美金 250 元，鼓勵蒙古清寒優秀青年努力向學，協助蒙古發展高等教育，並展現臺灣國際人道援助精神。參加典禮人員含蒙古政府及學界重要人士，並邀請媒體廣為宣傳我政府之美意，有效促進臺蒙友好關係。

(四) 培育蒙古優秀青年，落實本會積極培植蒙裔優秀人才之施政目標；厚植我國對蒙未來關係發展，促進多元文化之交流，加強蒙裔國家對臺灣之認識與情誼。

(五) 協助安排 2 名來臺學習中文之蒙古醫工人員於課餘時間前往相關醫院針對醫療儀器操作及維修事項進行交流觀摩，增進臺蒙醫療交流並貢獻臺灣醫療專業。

(六) 辦理蒙古檢察官、法官司法研習班及蒙古警察警政研習班，促進雙方司法警政交流，提升蒙古司法品質及效率，加強與蒙古之實質關係，有利日後兩國共同打擊犯罪之合作。

2. 關鍵績效指標：聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	5	3	100
實際值	--	--	363
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

專家及志工參與人次

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 為培養援外專業人才，4月7日至8日辦理第一場次「蒙藏委員會援外青年志工培訓營」；9月22日至23日辦理第二場次，共邀請13位具有海外援助經驗之專家學者擔任講師，並有280人完成培訓。

(二) 協助臺北醫學大學、政治大學、彰化基督教醫院、中華民國牙醫師公會全國聯合會及臺灣國際醫療行動協會等5個非政府組織辦理海外藏族社區援助計畫，並聯繫國內非政府援外組織及大專院校學生等共計83名志工參與志願服務執行完竣。

(三) 總結上開101年度專家及志工參與人次計363人次，超越年度目標值。

效益評估：

(一) 關於101年度志工參與人次較年度目標值多出263人次，主要係因本會辦理培訓活動，廣受第1場次學員好評，經參採學員建議，於中南部賡續辦理第2場次培訓營；透過「講師走入學校」方式，協助中南部青年學子認識國際人道援助工作，進而關懷蒙藏民族；經費係來自於本會其他各項活動經費摺節之節餘款，移作辦理第2場次培訓用途，有效運用最少資源達到最大效益。

(二) 有效結合非政府組織資源及青年志工人力，協助渠等前往海外藏族聚居地區辦理援藏計畫，實地關心藏人及改善渠等生活，善盡先進國家公民責任，落實人權普世價值。

(三) 透過以上援助計畫，101年受惠的海外藏族人數共計9,600餘人次。

(三) 關鍵策略目標：對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞。

1. 關鍵績效指標：參與蒙藏節慶藝文活動人次

項目	99年度	100年度	101年度
原訂目標值	2	2	200
實際值	--	--	181
達成度(%)	100	100	90.5
初核結果	★	▲	▲
複核結果	▲	▲	▲

衡量標準：

參與活動人次

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 101年1月1日至101年12月31日賡續假臺北市立兒童育樂中心舉辦「蒙藏文物特展」，參觀總人數為16,715人次。

(二) 成陵大典於 4 月 11 日假福華大飯店舉行，國內蒙胞及各機關代表、來臺蒙裔人士計有 250 人參與祭典。

(三) 結合與社團法人臺北市少數民族兩岸文經交流促進會辦理「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」來臺表演，於 4 月 11 至 18 日分別於臺北市中山堂、彰化縣、新竹市、臺南市等地演藝廳演出進行 4 場巡演，參與民眾計有 6800 人次。

(四) 辦理「來自高山草原的繽紛—蒙藏族民俗文物展」分別於 101 年 4 月 14 日起至 101 年 11 月 5 日止於澎湖縣生活博物館、花蓮縣文化局美術館、宜蘭國立傳統藝術中心、嘉義市文化局、新竹市文化局、中國文化大學等地展覽，及 101 年 11 月 19 日起至 102 年 1 月 3 日止，於新北市蘆洲區仁愛國小、三重區碧華國小、土城區清水國小、宜蘭縣慧燈中學、嘉義縣大林國中舉辦相同主題之校園特展，101 年參觀總人數為 133,906 人次。

(五) 協助臺北市少數民族兩岸文經交流促進會邀請內蒙古呼倫貝爾市鄂倫春自治旗烏蘭牧騎歌舞團一行 40 人於 9 月 25 至 29 日來臺，分別於臺北市國父紀念館、新竹市及彰化縣等地演藝廳進行巡演，參與民眾計有 6700 人次。

(六) 辦理「2012 年中國大陸少數民族系列電影展」，於 10 月 16 日至 12 月 9 日止，分別於臺北市、新竹市、高雄市、臺中市及花蓮縣等各地播映蒙族、藏族、哈薩克族、維吾爾族、侗族、哈尼族、鄂溫克族等 11 部少數民族電影，計有 5600 餘名觀眾前往觀賞。

(七) 辦理「在那遙遠的地方—中國大陸少數民族藝術歌舞巡演」於 11 月 12 日至 25 日期間，假國立國父紀念館、花蓮縣、臺東縣、高雄市、嘉義市及苗栗縣等地演藝廳演出 7 場，並安排與原住民同臺演出，計吸引 10,900 人參與。

(八) 總結上開 101 年度參與蒙藏節慶藝文活動人次計 180,871 人次。與原定目標值有所落差之原因在於文物展原訂於屏東巡展，因地方政府臨時整修場館而取消，及蒙藏文化中心因結構補強工程延後而未能開放之故。

效益評估：

(一) 民眾經由蒙族舞團瞭解蒙古民族宗教信仰、生活習俗、以及藝術文化，促進國人認識蒙藏等各少數民族文化，豐富臺灣多元文化內涵，深化兩岸文教交流與了解。大陸地區人士也能藉由來臺巡演交流認識臺灣，為增加兩岸同胞情誼、推動兩岸交流發展發揮獨特作用，進而建立兩岸少數民族藝文交流。

(二) 提升臺灣民眾進一步認識少數民族人文特色及風土民情，藉由電影展帶給臺灣民眾更多的思考與啟發，強化兩岸藝文交流，延伸兩岸少數民族文化事業有更長遠的發展。並邀請臺灣原住民族電視臺共同合作，加強兩岸少數民族文化交流面向。

(三) 藉由成陵大典，傳揚蒙藏節慶文化，並表達本會對在臺蒙藏族關懷之情，強化在臺蒙藏族對臺灣社會的凝聚力，以展現臺灣多元文化之美。

(四) 與各地文化中心及博物館、各級學校合辦相關展覽，以拓展國人視野，深耕蒙藏文化，引導校園學子及臨近社區民眾認識蒙藏文化，落實社會教育理念，達到蒙藏文化社區普及化。

2.關鍵績效指標：照顧輔導在臺蒙藏胞，提升在臺整體生活適應

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	125	800	800
實際值	--	--	2089
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

接受輔導之在臺蒙藏胞人次

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 為協助在臺藏胞及居留藏人生活適應與家庭發展，本會委託蒙藏基金會結合專業社工辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」，提供個別協助與轉介服務，發展藏族生活自立照顧體系，以提升藏族在臺整體生活適應與向上流動機會。101 年 1 月至 12 月，以電話諮詢、訪視輔導、開案服務等方式，計服務及協助在臺藏胞及居留藏人 2,055 人次，已達成年度目標。

(二) 本會輔導協助蒙藏基金會辦理「在臺居留藏人子女教育及急難救助專款專戶」，計救助 24 名貧病藏族。

(三) 賡續建置在臺蒙藏族家戶資料，總計目前居住在臺並能掌握正確通訊資訊者計有藏族 319 戶、564 人（含早期在臺藏胞、90 年專案核准在臺居留藏胞、98 年依入出國及移民法第 16 條規定核准在臺居留藏人、持印度 IC 旅行證獲准居留之國人藏族配偶）；在臺蒙胞共計 211 戶，人數 469 人。

(四) 辦理「首長關懷在臺蒙藏同胞」工作，本會委員長分別於 1 月 12 日、9 月 24 日二度率同仁親訪 10 戶在臺蒙藏族耆老、貧困家庭，以示政府慰問關懷之意。

(五) 協調內政部、外交部解決持印度 IC 旅行證之國人藏族配偶在臺居留問題，並由行政院核定處理原則。本會並針對其需求，協調相關機關提供就業媒合、育兒津貼、機票優惠、得簽署醫療文件等各項協助。

效益評估：

(一) 辦理在臺藏胞及居留藏人關懷專案，實際達成各項效益：1、在臺藏胞及居留藏人實質生活問題解決。2、多元的資源引進與結合。3、持續進行在臺藏人家戶建置工作，更新在臺藏族人口資料庫。4、關懷在臺藏族子女求學適應，並提供必要協助。5、提供在臺藏人生活資源手冊。6、舉辦文化參訪活動，增進在臺藏人與臺灣社會連結。7、提升關懷專案社工專業服務品質。

(二) 安定在臺蒙藏族生活，對於急難者之身心予以撫慰及提升在臺藏族子女接受教育之機會，提供在臺蒙藏籍青年認識本族文化及語文。維護蒙藏族個人健康與生存發展，輔導在臺蒙藏族發揮家庭功能，提升使用各項資源能力，共同營造健康家庭。

(三) 協調相關機關通盤解決持印度 IC 旅行證之國人藏族配偶在臺居留問題，並提供各項生活協助，使渠等得以家庭團聚、在臺安居。

3.關鍵績效指標：獎補助經費按季送立法院備查並上網公告

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	100	100	4
實際值	--	--	4
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

公告次數

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 本會 101 年度第 1 季至第 4 季獎補助經費，按季分別於 101 年 4 月 12 日、7 月 6 日、10 月 11 日及 102 年 1 月 17 日送立法院備查並上網公告。

(二) 101 年度獎補助經費均按季送立法院備查，並上網公告計 4 次，達成年度目標值，達成度為 100%。

效益評估：

按季提供獎補助經費資料，落實政府資訊透明與公開：本會 101 年度補助社會（人民）團體、財團法人及個人之補助經費，除提供補助對象、金額及相關開支明細，且均按季函送立法院備查，並上網公告；對深耕蒙藏文化及關懷弱勢蒙藏同胞，績效卓著，亦有助於提升資訊透明與公開。

(四) 關鍵策略目標：提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究。

1. 關鍵績效指標：舉辦蒙藏學術會議或互訪交流活動

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	3	1	3
實際值	--	--	4
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

每年舉辦次數

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 補助財團法人蒙藏基金會於 7 月 25 日至 30 日赴中國大陸內蒙古參加「2012 第九屆海峽兩岸沙塵暴防治會議」，共有 4 名臺灣學者參與，發表論文及交流兩岸環境監測之實務經驗，並實地走訪阿拉善盟左旗烏蘭布赫沙漠，瞭解防沙固沙之生態綜合治理。

(二) 辦理「臺灣學者赴大陸參與學術研討會交流團」，籌組 12 名臺灣學者團於 7 月 22 日至 27 日前往大陸吉林省延邊朝鮮族自治州延吉市參與「海峽兩岸新世紀以來世界民族問題的特點與趨向」學術研討會，並發表論文。

(三) 10 月 27 日至 28 日辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請大陸中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺，與 10 名臺灣學者共同發表論文，針對自身民族與研究領域深入剖析並與國內學者專家及青年學子進行研討，計有 200 位國內學者與社會大眾踴躍參與，獲得熱烈迴響。

(四) 12 月 17 日假福華文教會館前瞻廳舉行「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，來自內蒙古社會科學院長及各所所長計 10 位以及臺灣學者 7 位，共發表 16 篇論文，共有來自國內各學術團體、在臺蒙胞、蒙古學生及臺灣中小企業等約 130 人參與。

(五) 總結上開 101 年度舉辦蒙藏學術會議及互訪交流活動計 4 次。

效益評估：

(一) 藉由兩岸民族學界的對話激盪，提振臺灣蒙藏暨民族學研究風氣，並呈現不同角度的學術觀察和思考。結合理論與實際，研析兩岸民族政策的利弊得失，鼓勵臺灣專家學者及莘莘學子投入蒙藏暨少數民族研究領域。

(二) 提升臺灣對於內蒙古經貿發展研究的深度與廣度，建立臺灣與內蒙古經貿研究及瞭解產業現狀平臺，讓臺灣廠商瞭解內蒙古，推廣臺蒙的經貿合作與交流。

(三) 臺灣學者參與兩岸沙塵暴防治會議，將沙塵治理擴及至氣象預測、環境治理與公民參與等領域，奠定兩岸未來沙塵暴防治專業交流基礎。

2.關鍵績效指標：邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	10	11	24
實際值	--	--	32
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	▲	★	★

衡量標準：

每年撰寫專文之篇數

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 本年度邀請國內、外、中國大陸蒙藏學者、及本會同仁撰寫蒙藏學術專文、簡析等共計 32 篇文稿，超越年度目標值。

(二) 籌編、出版「蒙藏季刊」，每季出版 1 期，全年共出版 4 期，本年度計刊載國內、外學者及本會同仁撰寫之文稿包括：「本會會訊」33 篇、「專論」13 篇。

(三) 完成本年 4 期「蒙藏季刊」中文全文及目錄、摘要英譯，刊登本會中、英文網站，提供民眾檢索查詢。

(四) 完成 2 期回溯已出版雙月報及 2 期蒙藏季刊之專文、簡析全文英譯刊登於本會英文網站，俾便需用者雙語查詢。

(五) 為推廣蒙藏研究，除定期出版「蒙藏季刊」外，並發行「蒙藏季刊電子報」，建立本報查詢系統，分享研究成果，便利各界迅速、有效取得政府資訊。

(六) 針對網路蒙藏重要訊息及廣播資料，定期予以分類彙整為「網路蒙藏重要訊息」、「蒙藏新聞大事紀」，截至 12 月底止，已彙編「網路蒙藏重要訊息」1,533 則，「蒙藏新聞大事紀」1,323 則。

(七) 訂購、蒐集並整理蒙藏現況中、英文資料期刊 19 種、報紙 4 種。

效益評估：

(一) 有效蒐集蒙藏情勢及現況資訊，進行相關議題探討與研究，以掌握蒙藏議題之情勢變化，提升對蒙藏及大陸少數民族問題研究之深度與廣度，並作為政策規劃及兩岸關係處理之參考。

(二) 提供蒙藏學術研究平臺：加強「蒙藏季刊」之雙語功能；除將每期季刊之目錄、刊登文章摘要英譯外，並刊登於本會英文網站，俾便國內、外讀者網路查詢及閱讀，以增加與國際蒙藏學界接觸機會。

(三) 依年度作業計畫進行，每期邀稿、彙整、編輯、校稿、翻譯、審查、出版等工作確實執行，本年度實際進度均能符合預定進度，如期完成年度進度。

(五) 關鍵策略目標：加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務。

1. 關鍵績效指標：蒙藏胞申請族籍證明辦理天數

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	1	1	1
實際值	--	--	1
達成度(%)	100	100	100
初核結果	▲	▲	▲
複核結果	▲	▲	▲

衡量標準：

族籍證明辦理天數

績效衡量暨達成情形分析：

依據「蒙藏族身分證明條例」受理在臺蒙藏族身分證明書申請案，101 年度核發蒙藏族身分證明共計 18 人，從收件至核發 1 天完成，達成預定目標，且已無從更為縮短。

效益評估：

(一) 透過證件審查作業，更新在臺蒙藏胞族籍資料，瞭解國內蒙藏族人數及近況，建立聯繫管道，以利提供後續服務及輔導。

(二) 本會服務對象多數對政府機關之行政作業陌生，為提供在臺藏胞更好的服務品質，本會除協助及教導申請身分證明之行政工作外，更派遣專人全程協助，並隨到隨辦處理，達成單一窗口之目標。

(三) 申請蒙藏族身分證明之時程皆在 1 日內完成，達成加強政府行政效率之目標。

(六) 關鍵策略目標：提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益。

1. 關鍵績效指標：強化蒙藏資料庫運用效能，提供決策支援及業務參考，並開放各界利用

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	10	11	7000
實際值	--	--	22405
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	▲	★	★

衡量標準：

蒙藏現況資料檢索系統建檔筆數

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 本年度蒙藏現況資料檢索系統建檔筆數計為 22,405 筆，強化蒙藏資料庫運用效能，提供決策支援及業務參考，並開放各界利用。

(二) 由於運用資源共享、文稿互通之創想，事先徵求參與本會舉辦「研討會」之學者同意，將其論文提供本會「蒙藏季刊」刊登，由此擲節之預算移作增加蒙藏現況資料檢索系統建檔經費，故能超越年度目標值。

效益評估：

(一) 將蒙藏報紙、期刊等紙本資料數位化，建置蒙藏現況研究資料庫檢索系統，節省存放書面資料之空間，提供使用者迅速查詢資訊之需求。

(二) 提供完整資料庫之檢索服務，便利使用者進行線上檢索，快速查詢、取得需用資料，符合現代資訊數位化的需求趨勢，提升蒙藏現況研究水準。

(三) 「蒙藏現況研究資料庫」101 年度，上網人次共計 10,998 人次，較 100 年之上網人次 7,106 人次，成長 3,892 人次，資訊交流成效顯著提昇。

(七) 關鍵策略目標：充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習。

1. 關鍵績效指標：辦理蒙藏事務專業課程

項目	99 年度	100 年度	101 年度
----	-------	--------	--------

原訂目標值	48	6	12
實際值	--	--	134
達成度(%)	100	100	100
初核結果	▲	▲	▲
複核結果	▲	▲	▲

衡量標準：

每年舉辦場次

績效衡量暨達成情形分析：

依據 99 年 12 月 2 日行政院核定並送請立法院審議「大陸委員會組織法草案」，本會配合行政院組織調整，蒙藏政策移入大陸事務政策之一環。爰本會 101 年度訓練進修計畫，經規劃自行辦理所屬公務人員「大陸事務專業知能研習」專長轉換訓練活動。計 8 小時 31 人參加，其中男性同仁 8 人、女性同仁 23 人。另薦送同仁參加相關訓練研習活動，計 19 小時 8 人參加，其中男性同仁 3 人、女性同仁 5 人。辦理情形如下列：

(一) 1 月 16 日薦送參加行政院人事行政總處辦理「ECFA 與十二五後臺商的機會與挑戰」，計 3 小時。本次研習活動計 4 人參加，其中男性同仁 2 人、女性同仁 2 人。

(二) 4 月 23 日至 24 日薦送參加行政院大陸委員會辦理「兩岸法律事務人才法制研習班」，計 14 小時。本次研習活動計 2 人參加，其中男性同仁 1 人、女性同仁 1 人。

(三) 5 月 15 日洽請陸委會吳處長美紅講授「兩岸交流概況與公務員赴陸注意事項專題演講」，計 3 小時。本次研習活動計 25 人參加，其中男性同仁 6 人、女性同仁 19 人。另外，辦理滿意度調查結果，其中課程部分，課程內容滿意度為 91.72% 及授課講師為 91.51%；非常滿意者佔 60.67%、很滿意者佔 36.89%、滿意者佔 2.44%，整體平均滿意度達 91.70%，平均得分為 4.585 分（滿分 5 分）。

(四) 8 月 28 日薦送參加行政院大陸委員會辦理「兩岸人員交流趨勢與安全維護-兩岸交流概況及公務員赴陸注意事項」，計 2 小時，本次研習活動計 2 人參加。

(五) 8 月 31 日薦送參加行政院大陸委員會辦理「國會助理、機關新聞及國會聯絡人大陸政策與兩岸關係」，計 6 小時，本次研習活動計 1 人參加。

(六) 101 年 1 月至 12 月共計辦理蒙語班 117 場次，合計 117 小時，共 322 人次參加。

(七) 101 年 1 月至 12 月共計辦理藏語班 12 場次，合計 12 小時，共 56 人次參加。

效益評估：

(一) 課程內容及授課講師平均滿意度為 91.72%及 91.51%，兩者平均非常滿意者佔 60.67%、滿意者佔 36.89%、不同意者佔 2.44，總平均滿意度為 91.7%。

(二) 透過蒙藏暨大陸事務專業訓練課程設計作業，強化同仁表現程度不夠良好之專業核心能力項目，落實辦理組織改造後專長轉換，集中資源，並因應組織改造，反映蒙藏業務需求，及本會未來轉型工作方向，營造具有蒙藏專業核心價值的組織學習環境，透過終身學習擴散核心價值。

二、共同性目標

(一) 共同性目標：完備行政院組織改造規劃。

1.共同性指標：推動組織調整作業

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	--	7	7
實際值	--	--	7
達成度(%)	--	100	100
初核結果	--	★	★
複核結果	--	★	★

衡量標準：

完成組織調整各項配套作業，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「7 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」、3 代表「達到 3 項」、4 代表「達到 4 項」、5 代表「達到 5 項」、6 代表「達到 6 項」、7 代表「達到 7 項」）

【說明】：

依據行政院函頒「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」規定，依時程完成：

- 1、「組織調整」作業。
- 2、「員額配置（移撥）及員工權益保障」作業。
- 3、「法制作業（含組織及作用法規）」作業。
- 4、「預決算處理」作業。
- 5、「財產接管及辦公廳舍調配」作業。

6、「資訊移轉及系統整合」作業。

7、「檔案移交」作業。

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會依據行政院函頒「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」規定，依時程完成推動組織調整作業，計 7 項，符合原訂目標值，達成比率 100%。

二、相關辦理情形說明如次：

(一)「組織調整」作業：

1、依據行政院大陸委員會 100 年 5 月 30 日通報，有關研修大陸委員會分層負責明細表，請本會相關單位就 101 年之組織編制及業務職掌，依權責劃分及授權原則填列核定層級，送本會人事室交行政院大陸委員會人事室彙辦，將配合組織法草案審議進度辦理後續事宜。

2、「大陸委員會組織法草案」茲因立法院第 7 屆會期結束未完成審議，因屆期不續審，爰於 101 年 1 月 30 日重行函送行政院審查，行政院並於同年 2 月 16 日經行政院院會討論通過，於同日送請立法院審議。

3、101 年 10 月 11 日立法院第 8 屆第 2 會期司法及法制、內政委員會第 1 次聯席會議，審查「大陸委員會組織法」草案完竣，維持原行政院版本條文內容，並保留第 4 條及第 10 條，送黨團協商。101 年 12 月 28 日送黨團協商結果，刪除第 10 條，第 3、4 條保留送院會協商。

4、依據陸委會人事室 101 年 4 月 25 日通報，為配合組織調整，釐訂各科科名及業務職掌事項，請本會「蒙事處」及「藏事處」填寫未來組織改造後各科之名稱及職掌，並請彙整「編譯室」及「參事室現況部門」之科名及職掌後，已於 101 年 4 月 30 日送交陸委會人事室彙辦。

5、101 年 8 月 8 日本會將配合修正之「大陸委員會暫行組織規程」送行政院大陸委員會彙辦，該會並於 101 年 8 月 16 日函報行政院在案。

(二)「員額配置(移撥)及員工權益保障」作業：

1、員額編制：

(1)員額控管：

a.依據「配合行政院組織調整各機關職缺及預算員額控管原則」第四點第(一)項規定，送請籌備小組 100 年 4 月 27 日第二次會議會商認定職缺控管範圍，決議「控管名冊照案通過」。

請蒙藏會將職缺控管範圍列冊依限函知受控管機關，並副知行政院組織改造推動小組、相關新機關籌備小組及行政院人事行政局。另在不影響人員安置前提下，現有參事 1 人之職缺同意依相關規定辦理外補。」，並於 4 月 29 日據以函知行政院組織改造推動小組、行政院大陸委員會籌備小組、行政院人事行政局。

b.依據行政院 10 月 27 日函修正「配合行政院組織調整各機關職缺及預算員額控管原則」，主要係修正控管期間為 101 年 9 月 1 日起至 101 年 12 月 31 日止，以配合組織改造法案立法進程及行政院組織調整作業情形。有關前述本會原報陸委會籌備小組第二次會議所控管之員額範圍，應可逕予配合修正，除「委員 1 人、處長 1 人、雇員 3 人」等依新機關編制表列為留用、超額、改置其他職稱者應仍廣續控管出缺不補外，另「編譯員 1 人、助理員 1 人」職缺，自即日起自行解除列管。

(2) 本會配合移撥至大陸委員會之「移撥安置人員名冊」依規定業於 100 年 7 月 5 日送行政院大陸委員會彙辦，近期將配合行政院組織調整進程再次更新上開名冊送該會辦理。

(3) 有關本會人員留用部分，考量本會委員確具有對蒙藏族群及事務之特殊意義，行政院組織改造推動小組業以 100 年 4 月 26 日函同意本會現職委員 1 名得繼續留任原職稱原官等之職務至離職時為止，出缺不補。

(4) 本會分別於本(101)年 1 月 3 日及 17 日函報大陸委員會籌備小組同意提報 101 年度公務人員高考 3 級考試職缺一般民政及一般行政類科職缺各 1 名；籌備小組以所遴補之科員職缺非屬控管原則控管出缺不補之職務，基於蒙藏委員會業務需要，爰同意提報本(101)年公務人員高等考試 3 級考試職缺一般民政及一般行政類科職缺各 1 名。

(5) 本會於 101 年 10 月 19 日函報籌備小組同意遴員外補人事行政類科職缺 1 名。

2、員工優惠退離：

(1) 依據「優惠退離准駁行使及員額職缺控管處理原則」第二點第一項規定，送請籌備小組 100 年 4 月 27 日第二次會議會商處理優惠退離，決議照案通過，同意蒙藏會委員兼主任秘書職務之職務辦理優惠退離。爰據以將優惠退離人數及經費統計表、簡名冊及執行成果等資料送行政院備查。

(2) 依據行政院 100 年 5 月 16 日院授人力字第 1000036484 號函，有關本會辦理政風室曾主任豐榮申請優惠退離案，於 100 年 5 月 24 日函請籌備小組函復：「原則同意。」，並提報籌備小組同年 6 月 10 日第二次會議報告決議：「一、報告洽悉。二、本案係依行政院之補充規定，考量不影響未來整體人力之運用需求，原則同意辦理。」。爰據以將優惠退離人數及經費統計表、簡名冊及執行成果等資料送行政院備查。

(3) 依據行政院 101 年 6 月 28 日院授人組字第 1010040709 號函，配合組織調整作業規劃，行政院功能業務與組織調整暫行條例所稱「組織業務調整生效日」為 102 年 1 月 1 日，經依相關規定，截至 101 年 6 月 30 日止，計有 2 人申請辦理第二階段優惠退離，本會並於

101年7月13日函送大陸委員會籌備小組，並經該籌備小組於101年7月23日函復，相關職務尚非屬「配合行政院組織調整須精簡者」範圍，未便同意同仁辦理優惠退離」並備查，據以於7月25日函復當事人。

(三) 「法制(含組織及作用法規)」作業：

1、關於行政院組織改造計畫，相關法制作業內容，奉行政院組織改造推動小組法制作業工作分組指示，將暫緩主管作用法規修正，俟行政院律訂統一作法及期程後，再另行辦理；未來將持續依本會及行政院各機關組織調整時程，滾動式檢討本會主管法律、法規命令及行政規則，適時予以調整。

2、整理人事法規準備作業一研擬情形一覽表，並傳送行政院大陸委員會人事室，將視立法院審議情形處理。

(四) 「預決算處理」作業：

1、本會依行政院所定年度預算籌編原則及編製概算應行注意事項等相關規定，彙編完成102年度概算，函報行政院核定，並副知大陸委員會籌備小組在案。有關本會102年度預算案，業依限送達立法院審議。

2、為配合行政院組織改造，各該年度「預決算處理」作業，係依據「行政院組織改造期間經費處理原則」，妥為規劃預算編列、預算執行及決算編製等事宜，以順利推動新組織架構。

(五) 「財產接管及辦公廳舍調配」作業：

1、財產接管方面：

(1) 預定於本(101)年12月前完成本會4樓財產及物品盤點作業；另蒙藏文化中心財產及物品盤點作業，配合該中心工程施作及財物歸置進度，進行財產盤點作業。

(2) 本會依據「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」之「財產接管及辦公廳舍調配」規定，配合立法院審議通過大陸委員會組織法，依規定時程完成兩會財產點交事宜。

2、辦公廳舍方面：

配合行政院大陸委員會辦公廳舍裝修規劃進度，及立法院審議通過大陸委員會組織法時程，辦理本會辦公廳舍調整事宜。

(六) 「資訊移轉及系統整合」作業：

配合組織改造時程完成辦理網路移轉、對外網站移轉、資訊系統移轉、資訊資產移轉等各項細部計畫之修正，並配合參與行政院組織改造推動小組資訊改造分組之會議及專題座談。謹詳述如下：

1、全球資訊網站整合部分：已先針對本會全球資訊網網站與陸委會全球資訊網站整合部分作討論，先期預定先將本會原有網站全部內容整包納入陸委會全球資訊網站中，但本會原有部分功能項目將先行停止服務（如訪客留言版等），未來再視組織定位及業務需求，斟酌是否開放此原有功能。

2、電子郵件使用部分：由於現行本會與陸委會均使用同一 Mail2000 郵件系統，故整併日僅需將本會同仁帳號新增至陸委會郵件伺服器內即可，授權部分業已與廠商洽詢過可直接轉換過去即可。

3、電子公文管理系統部分：陸委會已接受本會建議並且將原該機關使用之電子公文管理系統換成與本會使用相同之 2100 公司電子公文管理系統，所以同仁對於使用及銜接部分完全沒有問題，對於舊有公文檔案部分，亦有請廠商於整併日後選定時間進行轉換動作，對於日後公文查詢作業均無問題。

4、薪資系統部分：本會與陸委會所使用之薪資系統不同，並且經檢視無法互相整合，另由於主計處配合行政院政策預訂於 102 年推行薪資檢核機制新措施，故經兩會密切研商結果，決議使用由主計處於 101 年底開發完成之 Web 版薪資管理系統，以解決薪資系統整合問題。

5、網路銜接部分

（1）本會於陸委會網路銜接問題，由於陸委會採行內外網路分離機制，所以整併後將以陸委會現有機制為主，對於本會與陸委會兩地辦公處所之網路連接，預定採取利用拉取網路專線兩條直接連接兩棟建築方式進行，以解決本會原有辦公場所與陸委會網路連接問題。

（2）101 年度配合組織改造網路採實體隔離架構，故本會同仁需有 2 部電腦作業，已積極尋求相關專業廠商，提供針對本會同仁外網連線使用之系統建議方案，初步預定採整合性集中管理系統架構建置，以便於管理及減少資安事件發生，並且以現有架構使用完全整合為主要目標，確保於正式整併日時可順利移轉使用。

6、電腦機房整併部分業已達成初步決議，為求管理方便，本會電腦機房內之原有主機伺服器設備將移至陸委會機房放置，僅保留網路連線之需求設備。

7、其他共用資訊系統部分，由於人事室及會計室所使用系統均為人室行政總處及主計處所開發之一致性系統，故對於操作及整合較無問題，另針對本會業務單位應用所開發之資訊系統，原則上均可連線繼續使用之。

（七）「檔案移交」作業：

本會與陸委會已完成 99 年以前之檔案點交作業，至 100 年度、101 年度檔案，業已整卷完竣，俟立法院審議通過大陸委員會組織法，依規定時程完成兩會檔案點交事宜。

(二) 共同性目標：提升資產效益，妥適配置政府資源。

1. 共同性指標：機關年度資本門預算執行率

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	95	96	91
實際值	--	--	100
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	▲	▲
複核結果	●	▲	▲

衡量標準：

(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數) ÷ (資本門預算數) ×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 本會 101 年度資本門預算數 2,305 萬 5,617 元 (含 101 年度原編列預算數 377 萬 3 千元，自經常門流入 7 萬 5,957 元；及以前年度保留數 1,920 萬 6,660 元，合計如列數)，資本門實支數 1,294 萬 3,009 元 (含 101 年度實支數 252 萬 5,170 元，以前年度實支數 1,041 萬 7,839 元)，應付未付數 969 萬 1,576 元 (含 101 年度保留數 105 萬 1,560 元，以前年度保留數 864 萬 16 元)，資本門賸餘數 37 萬 1,563 元 (含 101 年度標餘款 22 萬 2,758 元；以前年度部分，係工程驗收結算扣減契約價金之節餘款 14 萬 8,805 元)，達成度 100%，其計算公式如下：

1、達成值： $[(12,943,009+9,691,576+371,563) / 23,055,617] \times 100\% = 99.79\%$ 。

2、達成度：達成值大於目標值，達成度為 100%。

(二) 有關「應付未付數」969 萬 1,576 元，分別為「蒙藏委員會採購展示櫃及電視櫃」23 萬 8,400 元、「蒙藏委員會委託採購藏族文物案」計 22 萬 2,500 元、「蒙藏委員會委託採購蒙族文物案」計 37 萬 7,160 元、「蒙藏文化中心典藏裝修改善工程 (含申請室內裝修合格證書圖查核) 委託顧問服務契約」計 21 萬 3,500 元，以及「蒙藏文化中心典藏裝修改善工程 (含取得室內裝修合格證)」計 864 萬 16 元等保留案件，合計如列數。其中，本會採購展示櫃及電視櫃案，因 102 年 1 月 10 日辦理驗收時，電視櫃規格不符致驗收不合格，故須俟廠商限期改善後依約撥款。另，本會委託採購蒙藏族文物 2 案，主要係配合年度計畫派員赴大陸蒙藏族聚居地區考察、蒐集蒙藏文物及建立採購管道後，始可辦理後續採購作業，且採購之

犛牛帳篷、蒙古包、蒙藏族傳統服飾等文物，均係手工製作，加以採購地點偏遠，運輸及聯繫極其不易，致計畫期程跨年度。至蒙藏文化中心典藏裝修改善工程（含取得室內裝修合格證）及委託顧問監造服務 2 案，主要係原預定於 101 年 12 月 28 日竣工（工期為開工日起 150 日曆天內竣工），惟因前述工程應俟「蒙藏文化中心改善工程」完成驗收結算程序（已於 101 年 12 月 27 日完成）後始能開工起算工期，且履約期限仍應俟主管機關核發室內裝修許可證之實際日期而定，迄未取得室內裝修合格證，致本工程預計於 102 年上半年開工；屆時將另以書面訂定實際履約期限，故依約展延付款。

（三）綜觀本會資本門預算之執行，除上述不可抗力因素須辦理保留外，均按預定計畫執行完畢，在財務管理面向的努力之下，達成目標值 99.79%，其與原定目標值 91% 比較，達成度為 100%。

效益評估：

（一）如期完成資產購置，以提升整體效率：如期完成購置電腦設備，提升工作效能；復依年度計畫完成蒙藏文化中心耐震能力補強工程並進行施作典藏室內裝修，提高文物典藏效能以擴大推廣活動之廣度與深度，確保公有財產保存安全，實有助於提升本會整體行政效率。

（二）配合政府組織改造推動時程，以提升財務效能：因應本會組織改造時程，加強蒙藏文化中心結構安全及典藏功能，希冀統合可用資源，建立溝通平臺，進而提升國家財產價值，發揮蒙藏文化中心社教功能。

（三）推展文化教育活動，深耕蒙藏文化：配合蒙藏文化中心轉型為蒙藏文物典藏中心，如期辦理蒙藏文物採購，充實本會蒐藏文物之種類及內涵，積極舉辦巡迴展覽及文化推廣活動，使民眾藉由各種豐富的文物，認識蒙藏文化，進一步體會多元文化風情，拓展臺灣民眾的文化視野。

2. 共同性指標：機關中程歲出概算額度內編報概算數

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	5	5	5
實際值	--	--	100
達成度(%)	100	100	100
初核結果	▲	★	★
複核結果	▲	★	★

衡量標準：

【（本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數）÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%

【說明】：

1、本項為負向標準，亦即訂定之標準數值越低，則越具挑戰性。惟各機關訂定之目標值，應介於 0-5%之間。

2、目標訂定及衡量標的，皆以「概算編報年度」（亦即 102 年度）為準。

3、衡量績效時，計算目標達成度之方式如下：

{1－【（達成值－目標值）÷目標值】}×100%（如實際達成值小於或等於目標值，達成度即視為 100%；如計算結果為負值，達成度即視為 0。另目標值如訂為 0 者，分母以 5%代入計算。）

績效衡量暨達成情形分析：

達成情形分析：

（一）本會 102 年度歲出概算編報數 1 億 3,323 萬元，中程歲出概算額度核列數 1 億 3,323 萬元，達成度為 100%，其計算公式如下：

1、達成值： $[(133,230,000 - 133,230,000) / 133,230,000] \times 100\% = 0\% < \text{目標值}$ 。

2、達成度：依照中程歲出概算額度籌編，且達成值小於目標值，達成度為 100%。

效益評估：

（一）定期召開預概算協調會議，由各處室訂定年度重點工作計畫循序推動：102 年度依據「中央政府中程計畫預算編製辦法」規定設置「計畫與概、預算編審執行統合協調小組」，召開會議就計畫內容及工作要項審查所需經費，並通盤考量後續執行能量，於中程歲出概算額度內檢討容納。

（二）檢討政策及計畫之合宜性，於概算額度內將計畫與預算緊密結合：覈實檢討不合時宜之政策與計畫，並強化歲出額度自我控管及計畫審查機制，務期符合成本效益及資源合理配置原則，以妥適安排各項計畫施政優先順序，並於額度內編製預算，有助於達成政府財政收支平衡之政策目標。

（三）共同性目標：提升人力資源素質與管理效能。

1.共同性指標：機關年度預算員額增減率

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	0	0	-1.7

實際值	--	--	-2.82
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	▲

衡量標準：

【(次年度－本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

101 年度各類預算員額 69 人，與 100 年度（71 人）相較，減少 2.82%。

效益評估：

（一）101 年度員額負成長：本會 90 年度原有預算員額 82 人，嗣配合政府現員管制及精簡措施，至 93 年度已減列為 71 人，包括職員 60 人、技工 2 人、駕駛 2 人、工友 3 人、聘用 3 人、駐衛警 1 人（應出缺不補）；94 年度迄至 100 年度預算員額仍維持 71 人。101 年度配合行政院組織調整，本會同意辦理優惠退離 2 人，原編列預算員額配合相對減列 2 人，於組織業務調整生效日前，所遺職缺不得遞補。爰 101 年度與 100 年度相較為減少，呈現員額負成長。

（二）技工工友精簡成效良好並提出移撥駐衛警 1 名之需求：本會 91 年度原有技工工友共 13 人，目前已精簡至僅有技工 2 人、駕駛 2 人及工友 3 人，共計 7 人。又本會目前僅保留公務及委員長駕駛各 1 人，精簡成效良好。

（三）依行政院函示出缺不補之規定，本會應精簡駐衛警 1 人，已依據行政院人事行政總處及其它機關調查相關機關駐衛警需求，賡續徵詢駐衛警移撥意願。

2.共同性指標：推動終身學習

項目	99 年度	100 年度	101 年度
原訂目標值	3	2	2
實際值	--	--	2
達成度(%)	100	100	100
初核結果	★	★	★
複核結果	★	★	★

衡量標準：

是否依規定推動終身學習，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」）

【說明】：

1、平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定，並較前年度成長 3% 以上；或當年度之平均學習時數達 100 小時以上。

2、當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。

績效衡量暨達成情形分析：

（一）平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數超過最低時數規定：本會 101 年職員含約聘人員共計 55 人，均已完成啟用終身學習入口網站會員資格，凡登載於學習入口網站之學習訊息，上網報名者，其電子護照中皆登有學習紀錄。截至 12 月 31 日，電子護照中登有學習紀錄之學習時數達 40 小時同仁計有 51 人，達成比例為 92.73%、數位學習時數達 5 小時同仁為 28 人，達成比例為 50.91%，與業務相關學習時數達 20 小時，達成比例為 98.18%。平均學習時數截至 12 月 31 日止，計 124.1 小時，平均數位學習時數為 7.3 小時，與業務相關學習時數亦為 124.1 小時，均超過年度最低時數 40 小時之規定。

（二）當年度自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之科長以上中高階公務人員培訓發展性質班別之參訓人數達科長以上中高階公務人員總人數 70%：本會科長中高階以上公務人員計有 20 人，截至 12 月 31 日，參加 1 日以上相關培訓發展性質班別之人數計有 14 人，達中高階公務人員總人數 70%。辦理情形如下列：

1、本會於 5 月 2 日及 3 日自行辦理「領導及管理發展知能系列專題演講」，其中，中高階同仁計有 6 人。

2、薦送參加其他機關辦理 1 日以上之科長中高階以上公務人員培訓發展性質班別計有 12 人 844 小時：薦送 1 人參加第六期「國家政務研究班」（129 小時）。薦送 1 人參加「101 年行政院選送中高階公務人員赴新加坡國立大學李光耀公共政策學院短期研習」（115 小時）。薦送 1 人參加第五期「高階領導研究班」（127 小時）。薦送 1 人參加「101 年行政院選送中高階公務人員赴德國海德堡大學短期研習國外課程」（90 小時）。薦送 1 人參加「中高階公務人員國內外培訓班回流課程」（9 小時）。薦送 1 人參加「中高階公務人員外語訓練（英語類主管人員中級班）」（30 小時）。薦送 1 人參加「薦任公務人員晉升簡任官等訓練」（120 小時）、「政策規劃能力研習班」（12 小時）、「溝通表達能力研習班」（12 小時）、「問題追蹤與解決能力研習班」（12 小時）、「新聞稿寫作實務基礎研習班」（12 小時）、「新聞稿寫作實務進階研習班」（13 小時）。薦送 1 人參加「行政院選送中高階公務人員國內外培訓班回流課程」（6 小時）。薦送 1 人參加「國際會議規劃研習班」（12 小時）、「公務行銷研習班」（12 小時）。薦送 1 人參加「行政院選送中高階公務人員國內外

培訓班回流課程」(6小時)、「溝通表達能力研習班」(12小時)、「優質主管培訓營」(9小時)、「知識管理與經驗傳承研習班」(14小時)。薦送1人參加「初任薦任官等主管職務人員研究班」(31小時)、「外賓接待英語研習班」(6小時)。薦送1人參加「中高階公務人員外語訓練(英語類主管人員初級班)」(33小時)、「媒體互動技巧研習班」(10小時)、「問題追蹤與解決能力研習班」(12小時)、「情緒管理研習班」(12小時)。

效益評估：

(一)為增加同仁參與感，並使各項訓練課程內容及聘請師資更符合同仁需求，針對自行辦理「領導及管理發展知能系列專題演講」課程，外聘講師之授課內容、授課師資，作滿意度調查，以瞭解本會所辦理之訓練研習課程是否能適切符合同仁的期待，調查結果作為未來訓練課程規劃之參考依據。調查結果：課程內容及授課講師平均滿意度為90.56%及87.53%，兩者平均非常滿意者佔61.67%、滿意者佔29.17%，總平均滿意度為89.05%。

(二)為強化同仁學習精神，有效激勵員工工作士氣，本會首長屢透過業務會報指示「應好好把握，儘量學習。」，並鼓勵科長以上中高階同仁積極學習，提升專業成長，勇於創新。本會薦送同仁到訓率均為100%。

三、關鍵績效指標及共同性指標相關計畫活動之成本

單位：千元

關鍵策略目標	計畫名稱	100 年度		101 年度		與 KPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		51,282		61,718		
(一) 推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流(業務成果)	小計	11,191	100.00	16,718	99.16	
	推動與大陸內蒙古及全球蒙族聚居地區交流	5,402	100.00	7,547	99.10	強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流
	兩岸藏事交流活動之規劃與推動	5,789	100.00	9,171	99.21	增進與蒙藏各領域專業人士交流互動
(二) 對外參與援助及人才交流(業務成果)	小計	10,783	100.00	10,109	99.34	
	輔導聯繫蒙胞與培育蒙族聚居地區青年	3,938	100.00	6,298	101.79	培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中

						文
	國內藏族之聯繫輔導及西藏事務人才之培育	6,845	100.00	3,811	95.28	聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工
(三) 對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞(業務成果)	小計	26,870	82.42	28,546	97.79	
	發揮蒙藏文化社教功能與推展文化教育活動	26,870	82.42	28,546	97.79	參與蒙藏節慶藝文活動人次
(四) 提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究(業務成果)	小計	2,438	95.49	6,345	95.63	
	政策研究規劃與現況研析	753	100.00	2,439	92.70	舉辦蒙藏學術會議或互訪交流活動
	西藏政策之研究規劃與情勢研判	1,685	93.47	3,906	97.47	邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告

單位：千元

共同性目標	計畫名稱	100 年度		101 年度		與 CPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		0		0		

四、未達目標項目檢討

(一) 關鍵策略目標：對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞。(業務成果)

關鍵績效指標：參與蒙藏節慶藝文活動人次

衡量標準：

參與活動人次

原訂目標值：200

實際值：181

達成度差異值：9.5

未達成原因分析暨因應策略：

101 年度參與蒙藏節慶藝文活動人次計 180,871 人次。與原定目標值有所落差之原因在於文物展原訂於屏東巡展，因地方政府臨時整修場館而取消，及蒙藏文化中心因結構補強工程延後而未能開放之故。

肆、推動成果具體事蹟

一、推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流

(一) 強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流

1、本會羅委員長首度以官方身分持公務簽證率同仁應邀訪蒙，參加「蒙古對太平洋地區友好國家合作協會」20 週年慶祝大會暨考察行程，全程獲部長級規格接待，會見高層政要，會談中蒙方說明將考量給我方免簽待遇，並提出國會、高階文官及經貿等各種交流需求，臺蒙關係有長足進展。

2、協辦蒙古國稅局 Batbayar Jamyan 副局長一行 7 人來臺參加財政部稅務資訊作業計畫並拜會本會交流。本於行政一體原則，協助或配合外交部、法務部、財政部，辦理與蒙古交流業務。

3、辦理「內蒙古衛生廳官員及區內醫院院長來臺交流訪問」，邀請內蒙古衛生廳廳長等 13 人至臺灣各醫衛單位拜會參觀。邀請中國大陸西藏自治區、甘肅省與甘南及天祝藏族自治州、縣等地的民族宗教事務委員會及文化、教育、醫療等單位相關官員一行 16 人來臺交流。邀請中國大陸國家民族事務委員會副主任等 4 人來臺交流，與本會、行政院原住民族委員會、原民會文化園區管理局交流座談。

4、101 年度與蒙藏族及蒙藏事務相關官員交流計 52 人次，超越年度目標值。加強全球蒙藏族聚居地區重要政經官員、人士雙向交流，積極培養友臺人士，扮演溝通橋樑，有助於穩固合作關係及拓展未來交流空間。藉由中國大陸民族事務相關官員來臺參訪交流暨進行座談，展現臺灣多元族群文化及自由民主的社會氛圍，讓大陸民族事務官員體認臺灣尊重多元族群發展及在保障各族群基本人權的努力。

(二) 增進與蒙藏各領域專業人士交流互動

1、舉辦「2012 年大陸少數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營」，邀請內蒙古大學教職員學生 30 人訪臺，參訪臺灣大學、政治大學、臺灣藝術大學及體育大學。舉辦「2012 年臺灣大專青年認識大陸少數民族聚居地區—內蒙古暨青海研習營」，遴選臺灣各大專院校學生共計 36 人，分別前往內蒙及青海兩地交流，除教育交流外，雙方亦安排學生認識當地社會文化及自然生態現況。辦理「中國大陸藏區民族院校青年學生來臺交流活動」，邀請北方民族大學、西北民族大學教職員學生 30 人，拜會國立政治大學、國立臺灣大學、中國文化大學、義守大學等教育機構暨進行交流座談，並安排參訪知名景點。藉由兩岸青年互動及實地

觀察，拓展臺灣青年視野，亦增進大陸青年對臺灣自由、民主、多元社會之認識，確有助於建立兩岸知識青年溝通與合作橋樑。

2、結合社團法人臺北市少數民族兩岸文經交流促進會邀請「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」一行 44 人來臺巡演，分別於臺北市中山堂、彰化縣、新竹市、臺南市等地演藝廳演出。邀請中國少數民族藝術團體一行 50 人來臺巡演，分別至國立國父紀念館、花蓮縣、臺東縣、高雄市、嘉義市及苗栗等地演藝廳演出，廣受民眾熱烈迴響。辦理「2012 年中國大陸少數民族系列電影展」，邀請中國電影家協會民族電影工作委員會與電影專業人士一行 9 人來臺參訪交流。

3、補助政治大學民族學系邀請大陸中央民族大學烏力吉巴雅爾教授來臺講授「蒙藏文化關係研究」及「蒙古文獻研究」。辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺研討交流。舉辦「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，來自內蒙古社會科學院長及各所所長計 10 人以及臺灣學者 7 人發表 16 篇論文，國內各學術團體、在臺蒙胞、蒙古學生及臺灣中小企業等踴躍參與。藉由兩岸民族學界的對話激盪，提振臺灣蒙藏暨民族學研究風氣，並呈現不同角度的學術觀察和思考。

4、邀請中國大陸青海省人民醫院、青海福利慈善醫院與西寧市口腔醫院計 4 位醫療專業人員，來臺進行為期 14 日之深度觀摩交流。邀請中國大陸青海省民族事務人員、省衛生廳、省人民醫院、省藏醫院、省疾病預防控制中心、西寧市衛生局、西寧市口腔醫院、青海大學醫學院等醫療衛生相關人員共 14 人來臺參訪重要醫療機關（構）並進行座談。本項交流提供醫療領域之借鏡，增進其醫療水準與品質，提升當地民眾得到更佳之醫療服務，落實本會人道援助藏區之目標。

5、101 年度與蒙藏專業人士進行經貿、學術、文化、教育等交流活動計 156 人次，超越年度目標值。

二、對外參與援助及人才交流

（一）培育全球蒙古族聚居地區高階公務員及各項技職專業人才及蒙裔來臺研習中文

1、頒發「蒙古優秀清寒學生臺灣獎學金」，第 1 期係結合二手電腦捐贈典禮辦理，協請我駐蒙代表處楊代表代為頒發及捐贈；第 2 期則與蒙古對太平洋地區有國家合作協會 20 週年慶典合辦，由委員長率團赴蒙頒發。安排 2 名蒙古醫工人員赴臺北市立聯合醫院中興院區、臺大醫院、臺南仁愛醫院針對電腦斷層掃描儀操作及維修相關事宜進行交流觀摩。

2、與中央警察大學共同辦理「第 3 期蒙古警察警政研習班」，包括蒙古警察總署代表率領各地高階警政人員一行 20 人來臺受訓。與法務部及法務部司法官訓練所共同辦理「第 9 期蒙古檢察官司法研習班」，蒙古檢察總署助理檢察總長歐·朝倫巴特爾率領各省市檢察官一行 20 人來臺受訓。司法院及司法院司法人員研習所共同辦理「第 7 期蒙古法官司法研習班」，蒙古最高法院法官道爾吉高陶甫·阿爾坦格勒率領各法官一行 15 人來臺受訓。

3、辦理第 6 期俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特及圖瓦等蒙裔共和國醫師來臺培訓班，計有 6 名醫生來臺見習 3 個月。辦理俄羅斯聯邦喀爾瑪克、布里雅特、圖瓦等三自治共和國蒙裔學員 6 名公費補助及 4 名蒙古學員「教育部華語文獎學金」，總計 10 人來臺研習中文及認識臺灣文化。

4、101 年度培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文計 73 人次，超越年度目標值，落實本會積極培植蒙裔優秀人才之施政目標；厚植我國對蒙未來關係發展，促進多元文化之交流，加強蒙裔國家對臺灣之認識與情誼。

（二）聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工

1、4 月辦理第一場次「蒙藏委員會援外青年志工培訓營」，廣受學員好評，經參採學員建議，9 月續於中南部廣續辦理第 2 場次培訓營，共邀請 13 位援外經驗豐富之專家學者擔任講師，並有 280 人完成培訓。

2、協助臺灣國際醫療行動協會等 5 個非政府組織辦理海外藏族社區援助計畫，大專院校學生計 83 名志工參與志願服務。101 年受惠的海外藏族人數共計 9,600 餘人次，專家及志工參與人次計 363 人次，超越年度目標值。

三、對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞

（一）參與蒙藏節慶藝文活動人次

1、廣續於臺北市立兒童育樂中心舉辦「蒙藏文物特展」。辦理「來自高山草原的繽紛—蒙藏族民俗文物展」，分成 2 條展覽路線，其一是於澎湖縣生活博物館、花蓮縣文化局美術館、宜蘭國立傳統藝術中心、嘉義市文化局、新竹市文化局、中國文化大學等地展覽，其二是於新北市蘆洲區仁愛國小、三重區碧華國小、土城區清水國小、宜蘭縣慧燈中學、嘉義縣大林國中舉辦相同主題之校園特展。

2、辦理成陵大典，國內蒙胞及各機關代表、來臺蒙裔人士參與祭典。結合民間團體資源辦理「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」來臺表演，分別於臺北市中山堂、彰化縣、新竹市、臺南市等地演藝廳演出進行 4 場巡演。協助民間團體邀請內蒙古呼倫貝爾市鄂倫春自治旗烏蘭牧旗歌舞團，分別於臺北市國父紀念館、新竹市及彰化縣等地演藝廳進行巡演。辦理「在那遙遠的地方—中國大陸少數民族藝術歌舞巡演」，假國立國父紀念館、花蓮縣、臺東縣、高雄市、嘉義市及苗栗縣等地演藝廳演出 7 場，並安排與原住民同臺演出。

3、辦理「2012 年中國大陸少數民族系列電影展」，分別於臺北市、新竹市、高雄市、臺中市及花蓮縣等各地播映蒙族、藏族、哈薩克族、維吾爾族、侗族、哈尼族、鄂溫克族等 11 部少數民族電影。

4、101 年度參與蒙藏節慶藝文活動人次計 180,871 人次，經由蒙族舞團瞭解蒙古民族宗教信仰、生活習俗、以及藝術文化，促進國人認識蒙藏等各少數民族文化，豐富臺灣多元文化內

涵，深化兩岸文教交流與了解。大陸地區人士也能藉由來臺巡演交流認識臺灣，進而建立兩岸少數民族藝文交流。

（二）照顧輔導在臺蒙藏胞，提升在臺整體生活適應

1、委託蒙藏基金會結合專業社工辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」，提供個別協助與轉介服務，發展藏族生活自立照顧體系，以提升藏族在臺整體生活適應與向上流動機會。輔導協助蒙藏基金會辦理「在臺居留藏人子女教育及急難救助專款專戶」救助貧病藏族。

2、辦理「首長關懷在臺蒙藏同胞」工作，本會委員長分別於1月、9月二度率同仁親訪在臺蒙藏族耆老、貧困家庭。

3、協調內政部、外交部解決持印度 IC 旅行證之國人藏族配偶在臺居留問題，並由行政院核定處理原則。本會並針對其需求，協調相關機關提供就業媒合、育兒津貼、機票優惠、得簽署醫療文件等各項協助。

4、接受輔導之在臺蒙藏胞計 2,089 人次，超越年度目標值。

（三）獎補助經費按季送立法院備查並上網公告

本會 101 年度第 1 季至第 4 季獎補助經費，按季分別於 101 年 4 月、7 月、10 月及 102 年 1 月送立法院備查並上網公告。101 年度補助社會（人民）團體、財團法人及個人之補助經費，除提供補助對象、金額及相關開支明細，且均按季函送立法院備查，並上網公告；對深耕蒙藏文化及關懷弱勢蒙藏同胞，績效卓著，亦有助於提升資訊透明與公開。

四、提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究

（一）舉辦蒙藏學術會議或互訪交流活動

1、補助財團法人蒙藏基金會協同 4 名臺灣學者赴中國大陸內蒙古參加「2012 第九屆海峽兩岸沙塵暴防治會議」，交流兩岸環境監測之實務經驗，並實地瞭解防沙固沙之生態綜合治理。辦理「臺灣學者赴大陸參與學術研討會交流團」，籌組 12 名臺灣學者團於 7 月 22 日至 27 日前往大陸吉林省延邊朝鮮族自治州延吉市參與「海峽兩岸新世紀以來世界民族問題的特點與趨向」學術研討會，並發表論文。

2、舉辦「臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，發表 16 篇論文，促進國內各學術團體、在臺蒙胞、蒙古學生及臺灣中小企業等，對內蒙古經貿發展之認識。辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請大陸中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺，與 10 名臺灣學者共同發表論文，針對自身民族與研究領域深入剖析並與國內學者專家及青年學子進行研討，獲得熱烈迴響。

3、101 年度舉辦蒙藏學術會議及互訪交流活動計 4 次，超越年度目標值。

（二）邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告

1、本年度邀請國內、外、中國大陸蒙藏學者、及本會同仁撰寫蒙藏學術專文、簡析等共計 32 篇文稿，超越年度目標值。

2、出版「蒙藏季刊」，本年度計刊載國內、外學者及本會同仁撰寫之文稿包括：「本會會訊」33 篇、「專論」13 篇。完成本年 4 期「蒙藏季刊」中文全文及目錄、摘要英譯，刊登本會中、英文網站，提供民眾檢索查詢。

3、完成 2 期回溯已出版雙月報及 2 期蒙藏季刊之專文、簡析全文英譯刊登於本會英文網站，俾便需用者雙語查詢。

4、為推廣蒙藏研究，除定期出版「蒙藏季刊」外，並發行「蒙藏季刊電子報」，便利各界迅速、有效取得政府資訊。定期分類彙整「網路蒙藏重要訊息」、「蒙藏新聞大事紀」，以掌握蒙藏議題之情勢變化，提升對蒙藏及大陸少數民族問題研究之深度與廣度，並作為政策規劃及兩岸關係處理之參考。

五、加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務

（一）蒙藏胞申請族籍證明辦理天數

依據「蒙藏族身分證明條例」受理在臺蒙藏族身分證明書申請案，101 年度核發蒙藏族身分證明共計 18 人，從收件至核發 1 天完成，達成預定目標，且已無從更為縮短。為確實做好在臺蒙藏胞的服務工作，建立「在臺蒙藏族家戶資料庫」，完成在臺蒙藏人口清查，現有蒙族 211 戶、469 人；藏族 319 戶、564 人。

六、提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益

（一）強化蒙藏資料庫運用效能，提供決策支援及業務參考，並開放各界利用

本年度蒙藏現況資料檢索系統建檔筆數計為 22,405 筆，超越年度目標值。由於運用資源共享、文稿互通之創想，事先徵求參與本會舉辦「研討會」之學者同意，將其論文提供本會「蒙藏季刊」刊登，由此撙節之預算移作增加蒙藏現況資料檢索系統建檔經費，故能超越年度目標值。

七、充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習

（一）辦理大陸及蒙藏事務專業知能課程

本會今年舉辦大陸及蒙藏事務專業知能課程計有 134 場次，透過蒙藏暨大陸事務專業訓練課程設計作業，強化同仁專業核心能力項目，落實辦理組織改造後專長轉換，並因應組織改

造，反映蒙藏業務需求，及本會未來轉型工作方向，營造具有蒙藏專業核心價值的組織學習環境。

伍、績效總評

一、績效燈號表（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果；「複核」表示行政院評估結果。）

（一）各關鍵績效指標及共同性指標燈號

關鍵策略目標		項次	關鍵績效指標	初核	複核
1	推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流(業務成果)	(1)	強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流	★	▲
		(2)	增進與蒙藏各領域專業人士交流互動	★	★
2	對外參與援助及人才交流(業務成果)	(1)	培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文	★	▲
		(2)	聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工	★	★
3	對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞(業務成果)	(1)	參與蒙藏節慶藝文活動人次	▲	▲
		(2)	照顧輔導在臺蒙藏胞，提升在臺整體生活適應	★	★
		(3)	獎補助經費按季送立法院備查並上網公告	★	★
4	提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究(業務成果)	(1)	舉辦蒙藏學術會議或互訪交流活動	★	★
		(2)	邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告	★	★
5	加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務(行政效率)	(1)	蒙藏胞申請族籍證明辦理天數	▲	▲
6	提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益(財務管理)	(1)	強化蒙藏資料庫運用效能，提供決策支援及業務參考，並開放各界利用	★	★
7	充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習(組織學習)	(1)	辦理蒙藏事務專業課程	▲	▲
共同性目標		項次	共同性指標	初核	複核
1	完備行政院組織改造規劃(行政效率)	(1)	推動組織調整作業	★	★

2	提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	(1)	機關年度資本門預算執行率	▲	▲
		(2)	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★	★
3	提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	(1)	機關年度預算員額增減率	★	▲
		(2)	推動終身學習	★	★

(二) 績效燈號統計

構面	年度		99		100		101	
	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
整體	小計	初核	18	100.00	18	100.00	17	100.00
		複核	18	100.00	18	100.00	17	100.00
	綠燈	初核	14	77.78	13	72.22	13	76.47
		複核	11	61.11	12	66.67	10	58.82
	黃燈	初核	4	22.22	5	27.78	4	23.53
		複核	6	33.33	6	33.33	7	41.18
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	1	5.56	0	0.00	0	0.00
	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
關鍵策略目標	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	初核	13	100.00	12	100.00	12	100.00
		複核	13	100.00	12	100.00	12	100.00
	綠燈	初核	10	76.92	8	66.67	9	75.00
		複核	8	61.54	8	66.67	7	58.33
	黃燈	初核	3	23.08	4	33.33	3	25.00
		複核	5	38.46	4	33.33	5	41.67
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
複核		0	0.00	0	0.00	0	0.00	
共同性目標	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	初核	5	100.00	6	100.00	5	100.00
		複核	5	100.00	6	100.00	5	100.00
	綠燈	初核	4	80.00	5	83.33	4	80.00
		複核	3	60.00	4	66.67	3	60.00
	黃燈	初核	1	20.00	1	16.67	1	20.00

		複核	1	20.00	2	33.33	2	40.00
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	1	20.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
業務成果	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	初核	9	100.00	9	100.00	9	100.00
		複核	9	100.00	9	100.00	9	100.00
	綠燈	初核	8	88.89	8	88.89	8	88.89
		複核	6	66.67	8	88.89	6	66.67
	黃燈	初核	1	11.11	1	11.11	1	11.11
		複核	3	33.33	1	11.11	3	33.33
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	行政效率	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數
小計		初核	3	100.00	3	100.00	2	100.00
		複核	3	100.00	3	100.00	2	100.00
綠燈		初核	2	66.67	2	66.67	1	50.00
		複核	2	66.67	1	33.33	1	50.00
黃燈		初核	1	33.33	1	33.33	1	50.00
		複核	1	33.33	2	66.67	1	50.00
紅燈		初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
白燈		初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
財務管理		燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數
	小計	初核	3	100.00	3	100.00	3	100.00
		複核	3	100.00	3	100.00	3	100.00
	綠燈	初核	2	66.67	1	33.33	2	66.67
		複核	1	33.33	1	33.33	2	66.67
	黃燈	初核	1	33.33	2	66.67	1	33.33
		複核	1	33.33	2	66.67	1	33.33
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	1	33.33	0	0.00	0	0.00

	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	燈號		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
組織學習	小計	初核	3	100.00	3	100.00	3	100.00
		複核	3	100.00	3	100.00	3	100.00
	綠燈	初核	2	66.67	2	66.67	2	66.67
		複核	2	66.67	2	66.67	1	33.33
	黃燈	初核	1	33.33	1	33.33	1	33.33
		複核	1	33.33	1	33.33	2	66.67
	紅燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	初核	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		複核	0	0.00	0	0.00	0	0.00

二、綜合評估分析

根據「行政院所屬各機關施政績效管理作業手冊」之燈號評估標準，本會績效評估委員會議評定本會 101 年度關鍵策略目標總計 12 項關鍵績效指標，初核結果共有 9 項績效評估標準達綠燈，佔 12 項關鍵績效指標之 75%；在黃燈方面，計有 3 項，佔衡量指標總數之 25%。黃燈方面，主要是其中的「參與蒙藏節慶藝文活動人次成長幅度」、「蒙藏胞申請族籍證明辦理天數」、「辦理蒙藏事務專業課程」3 項，在本會人力有限、預算年年大幅刪減情況下，同仁皆戮力執行原訂計畫之目標值，雖「參與蒙藏節慶藝文活動人次成長幅度」，參與總人數已逾 18 萬人次，其與原定目標值有所落差，惟其原因在於文物展原訂於屏東巡展，因地方政府臨時整修場館而取消，及蒙藏文化中心因結構補強工程延後而未能開放之故；另，「蒙藏胞申請族籍證明辦理天數」、「辦理蒙藏事務專業課程」2 項，雖已達成或超越原訂目標，且已無從更為縮短天數或在預算額度限制下難再增加課程，但相較於本會其他計畫之挑戰度及績效度，本會礙於績效評估制度限制，仍僅能仍給予黃燈。評估為綠燈的 9 項關鍵績效指標，每項工作均已大幅超越目標值及過去實績，並具相當挑戰度，本會羅委員長 12 月首度更首度以官方身分持公務簽證訪蒙，全程獲部長級規格接待，會談中蒙方說明將考量給我方免簽待遇，並提出國會、高階文官及經貿等各種交流需求，大幅增加我方去訪大陸及蒙古績效，能更擴大交流層面與範圍，拓展我國與蒙古及大陸蒙古與西藏地區之多階層交流，臺灣與該等地區之重要政經人士、民族事務相關人士、學者及藝文團體之雙向交流，經由本會努力，確見進展能量持續增強趨勢；羅委員長更親自 2 度探訪家有幼兒家庭探視在臺年邁蒙藏同胞；本會並建立「在臺蒙藏族家戶資料庫」，完成在臺蒙藏人口清查，以及透過「關懷專案」、「專款專戶」發展藏胞自立照顧體系，輔導在臺蒙藏胞高達 2,089 人次，諸多種種措施，確能落實照顧輔導在臺蒙藏胞，提升在臺整體生活適應；在舉辦兩岸、國際蒙藏議題研討會或互訪交流活動，以及邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況研判、評析報告，皆有明顯績效，使臺灣民眾及學者專家能更加認同我國蒙藏事務之發展。以上 9 項關鍵績效指標其作最終結果面產出甚具良好績效，故本會初核給予綠燈。在共同性目標總計 5 項共同性指標中，初核結果共有綠燈數 4 項，佔 5 項共同性指標之 80%；黃燈數有 1 項，

佔 5 項共同性指標之 20%。「機關年度資本門預算執行率」評估為黃燈，是因蒙藏文化中心結構補強工程及使用執照變更等，雖業已如期如質完成，但尚有典藏空間重新規劃相關室內裝修工程須向主管機關申請核發室內裝修許可證，並俟核准後始能動工，以及採購蒙藏等相關文物，均係確定採購後，方依規格手工製作，復以採購地點偏遠，運輸及聯繫極其不易，致依約展延付款所致，雖有部分業務執行面向之困難，但已盡全力做好財務管理。另外，其餘 4 項共同性指標，諸目標值均已達成且實際績效卓著，具有相當難度，其作最終結果面產出甚具良好績效，故本會初核給予綠燈。

本會 101 年度「關鍵績效指標」就整體業務進行評估，已精簡為 12 項，雖指標項目逐年簡併，預算經費逐年大幅刪減，惟本會各項「推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流」、「對外參與援助及人才交流」、「對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞」、「提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究」之服務工作，均能突破環境情勢與限制，做到整合政府與民間資源，擷節人力與公帑，增進服務品質與行政效率提昇，建立良性互動關係與合作模式，各項關鍵績效指標確有績效，以及其他行政效率、財務管理、組織學習構面，亦均能在本會行政資源相對縮小之情形下，尚能如期如質戮力執行，績效超過目標值，故初核結果，本會績效評估委員會議評定本會 101 年度總計 17 項指標中，共有 13 項績效評估標準達綠燈，佔 17 項衡量指標之 76.47%；在黃燈方面，計有 4 項，佔衡量指標總數之 23.53%。

陸、附錄：前年度行政院複核綜合意見辦理情形

一、推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流方面：

(一) 辦理與全球蒙藏族聚居地區重要政經人士雙向交流活動，達成原訂目標；邀請大陸民族事務相關人士、蒙藏學學者及民間團體來臺從事學術文化交流活動累計人次超過原訂目標，建請依過去實績設定合理目標，提升目標之挑戰性。

101 年辦理情形：

1、本會羅委員長為強化臺灣與蒙古雙邊關係，爰排除萬難，接連於 100 年及 101 年二次率團訪蒙，會見該國政要，就歷年本會對蒙業務及未來擴展合作內容交換意見，拓展對蒙古實質關係，各項交流業務均在擷節預算下，儘量提高績效目標。

2、鑒於兩岸關係穩定發展，為擴大與蒙藏少數民族事務交流面向，本會積極辦理與中國大陸民族事務、醫療衛生人員、文化藝術、民族學學者等相關人士各項交流活動，促進對大陸蒙藏地區之認識。惟因大陸蒙藏地區地域廣大，聯繫耗費時程，復以大陸邊疆民族問題具特殊性，涉及複雜的地緣政治因素，大陸管制嚴格，實際交流人數充滿高度不確定性，另基於兩岸政策務實與穩健原則，本會皆在整體考量後訂定合理目標，並在上開條件限制下，本會仍積極突破，101 年度關鍵績效指標強化與蒙藏族及蒙藏事務相關官員對話交流、增進與蒙藏各領域專業人士交流互動均設定高度挑戰之目標。

二、對外參與援助及人才交流方面：

(一) 培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔來臺研習中文，建議除中文及相關專業研習外，並積極建立人才資料庫與成果追蹤，以落實績效。

101 年辦理情形：

有關本會辦理「培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔來臺研習中文」等業務，所培育及訓練之蒙族人士，原即有建立基本人員資料檔案庫，101 年度起，已積極將之逐步系統化，建立人才資料庫，並追蹤渠等回到各該國家（蒙古或俄羅斯聯邦境內喀爾瑪克、布里雅特、圖瓦三共和國）之發展，俾利未來聯繫，協助我國對蒙工作。

(二) 聯繫國內外非政府援外組織，培育援外青年志工成長率達成原訂目標，惟較 99 年度減少，建請持續加強辦理。

101 年辦理情形：

鑒於本會年度預算規模逐年遞減，本會需在有限的經費下辦理志工培訓相關業務，培育志工人數須依預算規模訂定合適目標值，始為合宜。101 年度本會在有限的預算額度內調整活動規模，並創新兼採「講師走入校園」方式，於臺北及臺中舉辦 2 場培訓營，邀請了 13 位專家擔任講師，共培育 280 位學員，並鼓勵青年志工實地參與援助海外蒙藏事務，101 年度總計補助臺北醫學大學等 5 個非政府組織辦理援助大陸及海外蒙藏計畫，合計參與志工 85 人次，受惠蒙藏人數 9 千人次。

三、對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞方面：

(一) 參與蒙藏節慶藝文活動人次成長率雖達原訂目標，惟仍較 99 年成長幅度少，請加強宣導行銷，以擴大參與。

101 年辦理情形：

1、本會舉辦藝文活動皆積極透過媒體行銷，運用政府宣傳管道，以及結合當地政府與民間資源加強行銷，確能擴大民眾參與度。101 年度辦理「中樞致祭成陵大典」及「2012 年中國大陸少數民族系列電影展」、「鄂爾多斯達拉特旗烏蘭牧騎歌舞團」及「內蒙古呼倫貝爾市鄂倫春自治旗烏蘭牧騎」來臺灣各縣市巡演，參與人次約 20,000 人次，大幅超過 100 年度舉辦「百年蒙藏」文化展演活動之參與民眾 9,000 人次。100 年度辦理「來自香格里拉的舞動—雲南迪慶藏族自治州歌舞團巡演」活動計有 7,970 人次參與，較 99 年度「兩岸青年藝術交流活動」參與人數 3,400 人次大幅增加。再者，101 年度「在那遙遠的地方—中國大陸少數民族藝術巡演」活動參與人數更多達 10,900 餘人次，擴大參與成效良好。

2、本會辦理之蒙藏節慶藝文活動，除成陵大祭及邀訪海外或大陸地區之蒙藏藝文團體來台巡演外，主要為蒙藏文物展覽，101 年度結合各地文化中心、各級學校，合辦「來自高山草原的繽紛—蒙藏族民俗文物展」，均結合當地媒體宣傳管道，發揮擴大民眾參與之功效。惟本會原辦理常設展覽之蒙藏文化中心，業於 100 年 5 月 9 日起，進行結構補強及典藏裝修工

程施作，未來將調整為文物典藏、管理及策劃在外展覽之基地，辦理文化推廣、文物蒐集、保存與館際合作等事宜；其次，本會業務費預算逐年降低，不易增加蒙藏文物展覽之場次及規模。故依現有人力及預算，能維持既有之人次實已有所成長。

(二) 有關照顧輔導在臺蒙藏胞部分，並以多元方式照顧輔導，具有良好成效，建議持續與各項社會福利措施結合，並加強政策宣導，擴大受益對象之廣度及深度。

101 年辦理情形：

1、為協助在臺藏胞及居留藏人生活適應與家庭發展，提供個別協助與轉介服務，並發展藏族生活自立照顧體系，以提升藏族在臺整體生活適應與向上流動機會，本會 101 年度賡續結合專業社工人員辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」。101 年 1 至 12 月以電話諮詢、陪同訪視、開案服務等方式，計服務及協助在臺藏胞及居留藏人 2,055 人次。另積極協助轉介、開發資源，並與政府機關、社會民政、衛生醫療、民間資源、學校、民間社福單位、警政法律、勞工、教育等 89 單位連結，協助提供服務。同時與其他公部門、民間單位與個人聯繫與合作，爭取經濟與物資補助共 15 個單位與個人，實際提供金錢補助與食品、衣物等物資，有效結合各項社會福利措施與民間資源，擴大受益對象之廣度與深度。

2、建立制度性通案處理模式，解決持印度 IC 旅行證之國人藏籍配偶在臺居留問題；另為協助臺藏家庭解決各項生活問題，協調相關機關、團體提供藏族配偶工作媒合、機票優惠、幼兒生活津貼、輔導與補助參加職訓及學習國語文、得簽署相關醫療文件等各方面協助。

四、提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究方面：

(一) 辦理兩岸、國際蒙藏議題研討會或互訪交流活動，達成原訂目標，建議針對國際研討會結論與建議事項列管追蹤。

101 年辦理情形：

1、本會於 100 年辦理「蒙藏研究發展趨勢研討會」，進行兩岸蒙藏議題研討，研討會建議持續籌辦蒙藏研究等民族學研討會，以結合結論與實務；秉於對等互惠原則，本會即與該研討會合辦單位中國社科院洽定未來兩岸學術雙向交流計畫；於 101 年籌組臺灣學者團 14 人赴大陸吉林延邊參與「海峽兩岸新世紀以來世界民族問題的特點與趨向」學術研討會。

2、101 年辦理「兩岸民族學學術研討會」，邀請中央民族大學、雲南民族大學、內蒙古大學、西南民族大學、大連民族學院、青海民族大學等 13 名學者來臺，與 10 名臺灣學者共同發表論文，針對自身民族與研究領域深入剖析並與國內學者專家及青年學子進行研討；以及辦理「2012 臺灣與內蒙古經貿發展研討會」，邀請內蒙古社會科學院院長及多位所長等一行 10 人來臺，與國內學者專家及青年學子研討交流，未來可在此一基礎，尋求並深化臺灣與內蒙古經貿關係。

3、本年度之研討會，顯示臺灣原住民族及大陸少數民族的政治經濟發展、宗教文化變遷可為政府施政重要資料，建議繼續深入研討，以瞭解兩岸少數民族各面向。本會已規劃 102 年度參加於中國大陸由中央民族大學廣續辦理兩岸民族學學術研討會，增進兩岸民族學者交流，提升臺灣民族學研究風氣。

(二) 邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況、歷史及文化之專文，建議強化各項蒙藏資訊之推廣與加值利用，俾提高資訊流通與利用效益。

101 年辦理情形：

本會邀請國內外蒙藏學者及會內同仁撰寫蒙藏現況、歷史及文化之專文，經蒙藏學者審查通過後，刊登於「蒙藏季刊」，每年出刊 4 期，內容包括「本會會訊」、「專論」、「簡析」、「特載」、「書評」、「網路蒙藏重要訊息」等單元。101 年度出版之 4 期季刊，計刊出「本會會訊」32 則、「專論」11 篇（含 1 篇英、中文對照）、「簡析」1 篇。針對網路蒙藏重要訊息及廣播資料，分類彙整為「網路蒙藏重要訊息」、「蒙藏新聞大事紀」，101 年度彙編「網路蒙藏重要訊息」1,481 則。「蒙藏季刊」除寄送各地各級圖書館、蒙藏學者及相關機關外，並發行「蒙藏季刊電子報」按期寄送索取之民眾，另置入本會網站，方便讀者線上閱讀，以電子化方式提高資訊之流通與利用效益。

五、加強蒙藏胞服務效率，增進蒙藏文化中心利用電子化方面：

(一) 蒙藏胞申請族籍證明辦理天數，符合原訂目標，為提升便民服務，建議未來可研議以線上申請實體取證方式，加速服務效率。

101 年辦理情形：

關於蒙藏胞申請族籍證明，本會均指派專人負責，辦理天數僅需時 1 天，考量大多在臺藏族來臺時間較短，囿於語言文字及電子數位能力，不擅於使用電腦及網路，若驟然實施線上申請實體取證，恐不符合在臺藏人實際需求與服務效率之實際效益，甚至造成在臺藏人申請時之困擾，但基於政府推行電子化系統與無紙化申辦願景，未來本會亦將視適當時機規劃辦理。

(二) 有關提升蒙藏文化中心團體參觀線上申辦使用率，達成原訂目標，建議未來可持續強化多元媒體廣宣能量，增進電子化效益。

101 年辦理情形：

蒙藏文化中心業於 100 年 5 月 9 日起，進行結構補強及典藏裝修工程施作，不再對外開放個人及團體參觀，未來定位以文物典藏、管理及策劃在外展覽之基地為主。

六、有效運用蒙藏文化中心使用效益方面：蒙藏文化中心結構補強及使用執照變更進度約達 85%，預訂 101 年陸續完成，建請積極辦理以如期如質完成。

101 年辦理情形：

蒙藏文化中心結構補強工程及使用執照變更，均已於 101 年完成，102 年將進行典藏空間重新規劃相關室內裝修工程，以擴大典藏效能，提高使用效益。

七、充實蒙藏事務專業職能，鼓勵分享學習方面：有關辦理蒙藏事務專業課程受訓學員滿意度調查提出之建議，請檢討納入後續辦理訓練課程改進作業，並強化同仁蒙藏暨大陸事務專業訓練課程以因應未來的組織改造。

101 年辦理情形：

101 年度本會辦理內部同仁教育訓練活動計有 22 項，86 場次 301 小時，參訓人次達 1,326 人次；其中，蒙語班 41 場次 123 小時，參訓人數 311 人次、藏語班 12 場次 12 小時，參訓人數 56 人次，以及「兩岸交流概況及公務員赴陸注意事項」等專題演講。針對外聘講師辦理同仁課程滿意度調查結果，課程內容及授課講師平均滿意度分別為 83.39% 及 89.94%，兩者平均非常滿意者佔 58.30%、滿意者佔 36.67%、普通者佔 4.26%、不同意者佔 0.57%、非常不同意者佔 0.20%，整體滿意度為 86.67%。各項相關訓練整體滿意度最低為 82.22%，最高為 96.78%。同仁相關建議，均檢討納入 102 年度辦理訓練課程改進作業參考。

柒、行政院評估綜合意見

一、推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流：101 年度與蒙藏族及蒙藏事務相關官員交流，及辦理與蒙藏專業人士進行經貿、學術、文化、教育等交流活動，均達年度目標。藉由參訪交流及座談，體現臺灣多元文化及人權保障之社會氛圍，促進兩岸少數民族事務交流，提升兩岸關係發展。惟 101 年度重要人士雙向交流未及 100 年度實績，請持續推動交流，提升交流人次。

二、對外參與援助及人才交流：101 年度培育全球蒙古族聚居地區高階公務員、各項技職專業人才及蒙裔學生來臺研習中文人次，超越原訂目標，有助深化交流及加強對我國之認知。惟 101 年度績效未及 100 年度，請強化相關研習培育。101 年度參與專家及志工共計 363 人次，超越原訂目標及 100 年度績效，有效結合非政府組織資源及培育志工人力，關心及改善藏人生活。

三、對內深耕蒙藏文化，關懷弱勢蒙藏同胞：對內深耕瞭解蒙藏文化部分，101 年度辦理蒙藏節慶藝文活動參與人次計 18 萬 871 人次，未達原訂目標，其落差原因主要在於展覽場所臨時整修未及開放舉辦相關展覽場次，請加強評估活動舉辦場所之可行性，俾利如期如質辦理相關活動。關懷弱勢藏胞部分，101 年度以電話關懷、訪視輔導、開案服務及提供個別輔導及轉介服務等方式，協助在臺藏胞及居留藏人人數，超越原訂目標及 100 年度績效，積極協助在臺藏胞及居留藏人在臺生活適應與家庭發展。

四、提升蒙藏專業知能，加強蒙藏現況研究：101 年度舉辦蒙藏學術會議及互訪交流活動超越原訂目標及 100 年度成果，建議就學術會議之可行性結論及建議事項，建立回饋機制，以

供未來蒙藏相關政策制訂之參採與運用。國內、外蒙藏學者及同仁撰寫蒙藏學術專文、簡析等文稿，超越原訂目標及 100 年度成果，除定期出版「蒙藏季刊」外，並發行「蒙藏季刊電子報」建立查詢系統，分享研究成果，便利各界迅速、有效取得政府資訊，值得肯定。

五、加強蒙藏胞服務效率，提供快速優質的服務：101 年度蒙藏胞申請族籍證明辦理天數 1 天，符合原訂目標值，且派遣專人全程協助，隨到隨辦處理。為提升便民服務，建議未來可秉持「網路取代馬路」，研議以線上申請實體取證方式，加速服務效率。

六、提升現有資源及資訊科技運用，增進決策支援及服務效益：101 年度「蒙藏現況研究資料庫」建檔筆數超越原訂目標，提供檢索服務，便利使用者快速查詢、取得需用資料，資訊交流成效顯著提升，符合數位化趨勢，且提升蒙藏現況研究水準。

七、充實大陸及蒙藏事務專業知能，鼓勵分享學習：101 年度辦理「大陸及蒙藏事務專業知能相關課程」場次超越原訂目標及 100 年度績效。其中為配合行政院組織調整移入大陸事務政策，舉行「大陸事務專業知能」專長轉換訓練研習活動。因應組織改造，辦理蒙藏暨大陸事務專業訓練研習課程，強化組織改造後人員業務專長，反映蒙藏業務核心價值，值得肯定。